



## CARE Bangladesh

# Zero Tolerance Policy on Sexual Harassment

### Introduction:

In order to establish/promote a sexual harassment free working environment, CARE Bangladesh prohibits all forms of sexual harassment conducted/committed **by or against** supervisors, managers, staff at any level, irrespective of their position, including partners, vendors, project participants \* etc. whether engaged full time or on temporary, or other basis. No form of sexual harassment or creation of hostile work environment will be tolerated because such acts are a violation of human rights and against the core values of CARE B.

It is everyone's responsibility to understand and follow the ZERO Tolerance policy. It is also the responsibility of every staff of CARE Bangladesh to ensure that sexual harassment is not ignored and to deal with any instance of sexual harassment swiftly, strictly and fairly.

### Definition of Sexual Harassment:

Sexual harassment is inappropriate, unwanted and unwelcomed conduct of a sexual nature perceived as harassment by the receiver, which has an adverse effect on the dignity of women and men within the workplace and outside.

**All of the followings  
can be considered as  
Sexual Harassment:**

- a. Implicitly or explicitly using /threatening/insinuating / condoning sexual behavior to control/ influence / affect the pay/ terms & conditions of employment/ job promotion or career of a staff member;
- b. Making deliberate or repeated unwelcome verbal comments, jokes or gestures or role-play of a sexual nature;
- c. Touching or making unwanted physical contact in any manner;
- d. Unwelcome sexual flirtation; making unwelcome advances or propositions;
- e. Using psychological and mental pressure and/or actions as a form of punishment for refusing sexual advances;
- f. Making sexually aggressive comments about an individual's dress or body;
- g. Displaying or storing in the workplace demeaning, insulting, intimidating or sexually suggestive objects or pictures, including photographs;
- h. Sending sexually suggestive written, recorded or electronic messages, including pornographic video programs;
- i. Indulging in any other behavior, verbal and non-verbal, which may be construed as sexual harassment.

### Procedures for Combating Sexual Harassment:

1. If at any time or in any place or position either in the Field Office or CARE Headquarter, you face inappropriate behavior or sexual harassment or hear of another colleague or any other person connected with CARE activities being so harassed etc., please call/ contact /inform the concerned Gender Focal Point or the Gender Unit directly.
2. Any sexual harassment complaint, whether written or verbal, will be thoroughly investigated by the Gender Unit in accordance with the policy of CARE B, which contains fixed procedures and disciplinary actions against the harasser.
3. Those who make false accusations will face the same disciplinary actions as that recommended for a harasser.
4. Any sexual harassment complaint will be dealt swiftly, fairly and effectively.
5. The victim will be given full support and ensured maximum confidentiality without fear of being criticized or judged

Please note that the existing Sexual Harassment Policy of CARE Bangladesh will remain valid and this Zero Tolerance policy will serve as the guiding principle.

*NB: The process and mechanism of dealing with Sexual harassment against or by program participants, partners and vendors will be worked out later but we uphold the same principle of Zero Tolerance.*





## কেয়ার বাংলাদেশ

# যৌন হয়রানি রোধ সম্পর্কিত আপসহীন নীতি (জিরো টলারেন্স)

### ভূমিকা

কেয়ার-বাংলাদেশ যৌন হয়রানিমুক্ত কর্ম-পরিবেশ সৃষ্টির লক্ষ্যে সুপারভাইজার, ম্যানেজার, কর্মীর দ্বারা/বিরুদ্ধে সংগঠিত যে কোন ধরনের যৌন হয়রানি নিষিদ্ধ করেছে। এই নিষেধাজ্ঞা কেয়ারের সহযোগী সংগঠন, ভেভর ও প্রকল্পে অংশগ্রহণকারীসহ যে কোন পর্যায়ে ও পদে (সার্বক্ষণিক/স্থলমেয়াদী বা অন্য কোন ভিত্তিতে) নিযুক্ত সকল ধরনের কর্মীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য। কোন ধরনের যৌন হয়রানিমূলক বা আক্রমণাত্মক কর্ম-পরিবেশ সৃষ্টির প্রয়াস সহ্য করা হবে না, কারণ এ ধরনের কর্ম-পরিবেশ মানবাধিকার লঙ্ঘন এবং কেয়ার বাংলাদেশের মৌলিক মূল্যবোধের পরিপন্থী। যৌন হয়রানি সম্পর্কিত আপসহীন নীতি অনুধাবন এবং অনুসরণ করা প্রত্যেক কর্মীর দায়িত্ব। যৌন হয়রানিমূলক যে কোন ঘটনা উপেক্ষা না করা এবং এ রকম পরিস্থিতিতে দ্রুত, দৃঢ় এবং নিরপেক্ষ ব্যবস্থা গ্রহণ করাও প্রত্যেক কর্মীর দায়িত্ব।

### যৌন হয়রানির সংজ্ঞা

যৌন হয়রানি বলতে যৌন বৈশিষ্ট্যসম্পন্ন অনুচিত, অনাকাঙ্ক্ষিত এবং অগ্রহণযোগ্য আচরণ হিসেবে বিবেচিত হবে যা গ্রহণকারী/উদ্দিষ্টের কাছে হয়রানিমূলক বলে বোধগম্য হয় এবং যা কর্মক্ষেত্রে ও তার বাইরে নারী পুরুষের সম্পর্কের ক্ষেত্রে মর্যাদা হানিকর প্রভাব ফেলে।

### নিম্নলিখিত আচরণসমূহ যৌন হয়রানি হিসেবে বিবেচিত হতে পারে:

- কোন কর্মীর সম্মানী/নিয়োগ/চাকরির উন্নতি/ক্যারিয়ারের ক্ষতিসাধন/নিয়ন্ত্রণ/প্রভাবিত করার উদ্দেশ্যে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে যৌন আচরণমূলক ব্যবহার / ভীতি / ঘনিষ্ঠতা / উদারতা প্রদর্শন করা ;
- উদ্দেশ্যপ্রণোদিতভাবে বার বার যৌনধর্মী মন্তব্য করা, কৌতুক বলা, অঙ্গ-ভঙ্গি করা বা ভূমিকাভিনয় করা;
- যে কোন অবাস্তবিক স্পর্শ বা শারিরীক সংযোগ স্থাপন করা ;
- অবাস্তবিক যৌনধর্মী স্বাক্ষর করা, ঘনিষ্ঠতার প্রয়াস বা প্রস্তাব করা ;
- যৌন সম্পর্ক স্থাপন করার রচনার প্রয়াস প্রত্যাখান করার কারণে মানসিক চাপ সৃষ্টি করা অথবা অন্য কোন শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেয়া;
- ব্যক্তির পোশাক বা শরীর সম্পর্কে আক্রমণাত্মক যৌনধর্মী মন্তব্য করা;
- যৌন ইঙ্গিতপূর্ণ ছবি বা অন্য কোন বস্তু কর্মস্থলে প্রদর্শন বা সংরক্ষণ করা;
- পর্নোগ্রাফিক (Pornographic) ভিডিওসহ যৌন ইঙ্গিতপূর্ণ লিখিত, বাণীবদ্ধ বা ইলেকট্রনিক বার্তা পাঠানো;
- মৌখিক বা অন্য যে কোন ধরনের আচরণ প্রদর্শন বা অংশ নেওয়া যা যৌন হয়রানি হিসেবে বিবেচিত হতে পারে।

### যৌন হয়রানি প্রতিরোধে ব্যবস্থাসমূহ

- যে কোন সময়, যে কোন স্থানে (মাঠ পর্যায়ে বা কেয়ারের হেড অফিসে) আপনি নিজে অথবা অন্য কোন সহকর্মী বা কেয়ারের কর্মকান্ডের সাথে সংশ্লিষ্ট কোন ব্যক্তি যৌন হয়রানির শিকার হলে জেভার ফোকাল পয়েন্ট বা জেভার ইউনিটে সরাসরি ফোন করে বা অন্য যে কোন উপায়ে অবগত করুন।
- জেভার ইউনিট যৌন হয়রানি সংক্রান্ত যে কোন লিখিত বা মৌখিক অভিযোগের ভিত্তিতে কেয়ারের নীতিমালা অনুসারে পুঙ্খানুপুঙ্খ তদন্ত করবে। উল্লেখ্য এই সংক্রান্ত নীতিমালায় হয়রানির বিরুদ্ধে সুনির্দিষ্ট শাস্তিমূলক ব্যবস্থা বিধান রয়েছে।
- যদি কেউ মিথ্যা অভিযোগ করেন তাহলে সুপারিশকৃত একই শাস্তি তার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে।
- যৌন হয়রানির যে কোন অভিযোগের ক্ষেত্রে দ্রুততার সাথে, নিরপেক্ষভাবে ও কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- যিনি হয়রানির শিকার হবেন তিনি যেন কোন রকম সমালোচনায় বা বিব্রতকর পরিস্থিতিতে না পড়েন তার জন্য সকল প্রকার সহযোগিতা প্রদান এবং সর্বোচ্চ গোপনীয়তা রক্ষা করা হবে।

এখানে উল্লেখ্য যে, কেয়ারের বর্তমান Sexual Harassment Grievances Policy কার্যকর থাকবে এবং যৌন হয়রানি রোধ সম্পর্কিত আপসহীন নীতি (জিরো টলারেন্স) একটি নির্দেশিকামূলক মূলনীতি হিসেবে ব্যবহৃত হবে।

নোট : কর্মসূচির অংশগ্রহণকারী, সহযোগী সংগঠন, ভেভর কর্তৃক/প্রতি সংগঠিত প্রতিটি যৌন হয়রানির অভিযোগের ক্ষেত্রে ব্যবস্থা গ্রহণের পদ্ধতি ও প্রক্রিয়া পরবর্তীতে প্রণয়ন করা হবে, তবে সে ক্ষেত্রেও যৌন হয়রানি রোধ সম্পর্কিত আপসহীন নীতি (জিরো টলারেন্স) অনুসরণ করা হবে।