اجعله حقيقة:
نشرة عدالة النوع الاجتماعي والتعددية

يونيو 2012 العدد 2، المجلد 4

مرحبا بكم ...

في الطبعة الأخيرة من نشرة عدالة النوع الاجتماعي والتعددية لهيئة كير الولايات المتحدة الأمريكية! تتضمن النشرة الإخبارية تأملات في إجراء تحليل النوع الاجتماعي في البرامج، وبرمجة عدالة النوع الاجتماعي والتعددية والعنف القائم على النوع الاجتماعي. وليتم تضمينها في العدد القادم ، رجاء إرسال أفكارك أو تحديثاتك بحلول 31 يناير 2012 إلى دوريس بارتل ، القائم بأعمال قائد فريق النوع الاجتماعي وتمكين المرأة في شعبة التعلم والدعوة إلى شراكات البرامج على dbartel@care.orgأو إلى أليسون بيردن، مستشارة عدالة النوع الاجتماعي والتعددية في قسم خدمات الدعم العالمي، على aburden@care.org.

داخل هذا العدد:

1 الخبرة المكتسبة من التدريب في

2 فهم النوع الاجتماعي والقوة في الجماعات العرقية النائية في لاوس

2 تحليل فجوات النوع الاجتماعي في برنامج الادخار والقروض بالقرية

3 برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي– انتصارات وتحديات

3 نحن الرياح والأجراس

4 استخدام إطار الممارسات الجيدة في تحليل النوع الاجتماعي في

4 فعاليات كير باكستان لإحياء ذكرى "16 يوما من النشاط"

الخطوات الأولى من خطوات كثيرة: رحلة عدالة النوع الاجتماعي في كير الضفة الغربية وقطاع غزة. *بقلم رشا ناطور*

كما يقول المثل العربي " رحلة الألف ميل تبدأ بخطوة واحدة". في عام 2011، اتخذت كير الضفة الغربية وقطاع غزة الخطوة الأولى في رحلة التغيير بإعادة تقييم دورنا كمنظمة غير حكومية دولية في الأراضي الفلسطينية المحتلة. وتضمن ذلك تحليلا ظرفيا للفقر والظلم، وبيئة المساعدات وجودة برامج كير وأهميتها. وساعدت نتائج التحليل في وضع رؤية لمدة 10 سنة لها مجالان برنامجيان أساسيان، هما التمكين الاقتصادي وعدالة وحقوق النوع الاجتماعي.

وحدد تحليلنا الظرفي عدم عدالة النوع الاجتماعي باعتباره السبب الكامن وراء الفقر والظلم ومجالا لتحسين عمل المكتب القطري. وكما أشارت سارة رالستون، مستشارة جودة البرامج التعلم، "ليس من المستغرب أن النتائج التي توصلنا إليها من الخارج انعكست داخليا. ما كان سيثير القلق إذا لم نمسك المرآة لأنفسنا بالطريقة التي نمسكها بها لشركائنا، ومجموعات الأثر والمجتمع الأوسع من حولنا ". أدركت هيئة كير لمساعدتنا في دراسة النوع الاجتماعي وديناميات السلطة واتخاذ الخطوة الأولى نحو فهم التغيير الذي يجب أن يحدث، قمنا في عام 2012 بدعوة أليسون بيردن و والتر فوردهام لإجراء تحليل لفجوة عدالة النوع الاجتماعي والتعددية . وتألف التقييم من تحليل للوثائق الرئيسية، ونتائج دراسة أخرى ونتائج دراسة المناخ التنظيمي لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية والتي تم إرسالها إلى جميع الموظفين. ثم جرى استكشاف النتائج الأولية بشكل أكثر عمقا من خلال سلسلة مقابلات شخصية ومناقشات مجموعة التركيز مع العاملين في هيئة كير بالضفة الغربية وقطاع غزة. وتضمنت الزيارة أيضا ورشتي عمل حضرها جميع موظفي كير والعديد من الشركاء لبناء فهم مشترك للعدالة النوع الاجتماعي والتعددية وكسب مزيد من المعرفة حول وجهات النظر المتنوعة حول هذا الموضوع وشرح رؤيتنا لهيئة كير بالضفة الغربية وقطاع غزة في عام 2020.

فريق كير غزة بعد تدريب على عدالة النوع الاجتماعي والتعددية

ساعد تحليل الفجوة على تحديد الثغرات في عدالة النوع الاجتماعي والتعددية داخل منظمة كير، وأبرز الانقسامات بين موظفي البرنامج وموظفي برنامج الدعم، والمكاتب الرئيسية والميدانية، والموظفين من الذكور والإناث.

وأبرزت نتائج المسح النوع الاجتماعي والتنوع بوصفهما مجالا رئيسيا للتحسين حيث وافق 14٪ فقط من النساء بقوة على أن النساء يتمتعن بفرص متساوية مع الرجال في كير مقارنة ب 61٪ من أفراد العينة من الذكور، في حين لم يوافق ما نسبته 64٪ من النساء على أنهن يشعرن بالارتباط عاطفيا مع كير مقارنة ب 4٪ من الرجال. ومع ذلك، فإنه كشف أيضا عن وجود التزام قوي نحو مهمة منظمة كير، ومقدرة كبيرة في مجال عدالة النوع الاجتماعي والتعددية بسبب وجود موظفين ذوي كفاءات عالية يحرصون على إحداث الفارق.

وكان التدريب مهما بالنسبة لجميع الموظفين لفهم الديناميات الواسعة للسلطة في العمل وتبادل وجهات النظر المختلفة. ونتيجة لذلك، يشار بانتظام إلى مصطلحات مثل " power up " (القدرة على امتلاك مقاليد الأمور) و" power down " (عدم القدرة على امتلاك مقاليد الأمور) في الحوارات بين الموظفين!

وعقب الزيارة، تم إنشاء قوة مهام من برنامج عدالة النوع الاجتماعي والتعددية من اجل المضي قدما في العمل. وتطوع ما يقرب من نصف الموظفين للانضمام الى قوة المهام، ممثلين مختلف المواقع الجغرافية، ومجالات الفرق ومستويات الإدارة. وقد أظهر فريق الإدارة العليا دعمه من خلال تخصيص ميزانية لخطط الدعم، في لفتة مهمة لإظهار

اجعله حقيقة

تحليل فجوات النوع الاجتماعي في برنامج الادخار والقروض بالقرية في كير روانـــدا

بقلم جليسيري نيبيـــزي

كان للعاملين في برامج الادخار والقروض بالقرية في هيئة كير رواندا تاريخ طويل من التوتر بشأن إجراء تحليل فجوة النوع الاجتماعي في برامج الادخار والقروض بالقرية. وشعرنا أننا غير بارعين في القيام بتحليل فجوة النوع الاجتماعي ودافعنا أيضا عن برامج الادخار والقروض بالقرية بوصفها منهجية غير ضارة في ما يتعلق بعلاقات النوع الاجتماعي حيث يتم تقديمها بالطريقة نفسها للرجال أو النساء. وقد حال هذا الاعتقاد الخاطئ دون إجراء تحليل لفجوة النوع الاجتماعي بشمل فعال ومفيد في البداية.

اليوم تغيرت مشاعرنا. فبعد القيام بتحليل فجوة النوع الاجتماعي في الوصول المستدام إلى الخدمات المالية للمشروع الاستثماري، والذي شمل تدريب الموظفين على ديناميات وقواعد النوع الاجتماعي، أدركنا أن هذا التحليل لا يتطلب خبرة خاصة، بل فضولا واستعدادا للتعلم وفهما لواقع السياق في الأماكن التي نقوم فيها ببرامج الادخار والقروض بالقرية.

كانت العملية كلها مثمرة بالنسبة لي، واكتشفت حقيقة تجارب الرجل المرأة في برامج الادخار والقروض بالقرية. كانت المنهجية بالنسبة لي بمثابة حل سحري لتحديات تمكين المرأة. واليوم، أعتقد أن الحواجز والمعتقدات الاجتماعية الرواندية التي لا تسمح للمرأة بالشعور بالثقة في اتخاذ القرار أو السيطرة على الأصول، هي أسباب عدم استفادتها من المشاركة في أنشطة برامج الادخار والقروض بالقرية مقارنة بالرجال. وفي الحقيقة، فإن ذلك يعني أن الرجال غالبا ما يتولون 'قيادة' برامج الادخار والقروض بالقرية حتى عندما يكونون ليسوا أعضاء فيها. وفي الوقت نفسه، تستفيد النساء من برامج الادخار والقروض بالقرية لأنهن يحصلن على فرصة للخروج من المنزل ومشاركة الأفكار مع الآخرين. كما يعجب الأزواج بمساهمتهن في نفقات الأسرة.

لقد استنتجنا أن منهجية برامج الادخار والقروض بالقرية ليست حلا سحريا لتمكين المرأة، وإنما تحتاج إلى تكيف في إيصالها اعتمادا على الهدف (الرجل والمرأة، و / أو الشباب)، والسياق. إن مشاركة الرجال والأزواج، فضلا عن التعريف بكيفية اختيار وتخطيط وإدارة الأنشطة الاقتصادية بشكل يراعي النوع الاجتماعي، هو أمر حيوي لنجاح العمل. وقد تسهم المكونات الأخرى في نهجنا لبرامج الادخار والقروض بالقرية في تمكين المرأة من التعليم المالي، والتدريب على النوع الاجتماعي، والتدخلات خاصة للتصدي للعنف القائم على النوع الاجتماعي وتنظيم الأسرة.

لرؤية تقرير عن أساليب ونتائج تحليل فجوات النوع الاجتماعي، يرجى الاطلاع على **[الرابط تشعبي]**

فهم النوع الاجتماعي والقوة في الجماعات العرقية النائية فـــي لاوس

بقلم سوزي ألبون

اكتمل في عام 2011 تحليل النوع الاجتماعي والقوة لبعض جماعات الأثر في كير لاوس – الجماعات العرقية النائية. وقام هذا التحليل بدراسة الاستبعاد الاجتماعي حسب نوع الجنس واستكشاف العناصر الأخرى في تصميم البرامج من خلال عدسة النوع الاجتماعي. واستخدمت هيئة كير لاوس إطار الممارسات الجيدة في تحليل النوع الاجتماعي (من أدوات كير الخاصة بالنوع الاجتماعي المتاحة هنا.)

وتم فحص واختيار سبع وثائق مصادر ثانوية وفقا لمجموعة من المعايير، وكانت ثلاثة من المصادر عبارة عن بحوث أولية حديثة لهيئة كير. وجرى استعراض كل من هذه المصادر ووضعها في مصفوفة تجمع بين العناصر الأساسية الثلاثة لإطار تمكين المرأة في كير – القوة، والهيكل العلاقات – مقابل سبعة مجالات بحث أساسية في حياة الرجال والنساء.

هذه النتائج تعطي صورة للمجتمعات العرقية النائية حيث البناء الاجتماعي للنوع الاجتماعي هو **الجانب الوحيد الأكثر تعريفا لحياة الشخص**. فهو يؤثر على كل ما يفعله الناس، وعلى الطريقة التي يفكرون بها، وعلى تطلعاتهم، وكذلك في مجال الصحة والثروة والسعادة. ومن الواضح أن النساء يواجهن طبقات متعددة من التمييز في حياتهم.

إن المجتمعات العرقية النائية في الوقت الراهن في **حالة تغير مستمر**، مع التغيير الاقتصادي والاجتماعي السريع الذي يجري حاليا في لاوس. وثمة أدلة على أن النساء يتحملن العبء الأكبر من التغييرات التي تطرأ على مصادر رزقهن، وأمنهن الغذائي وصحتهن من دون أي زيادة مماثلة في القوة والمكانة. وقلة مشاركة المرأة في الحياة العامة تعزز نفوذ الذكور وتشكل عائقا رئيسيا يحول دون استفادة النساء من التنمية الاقتصادية. وبالتالي، يحتاج شركاء التنمية إلى إيجاد سبل لضمان حصول تقدم نحو تحقيق عدالة النوع الاجتماعي داخل المجتمعات العرقية النائية.

وقد حدد تحليل الأسباب الكامنة وراء الفقر الخاص ببرنامج المجموعة العرقية النائية قضية "عدم التعبير عن الرأي" بوصفها مجالا رئيسيا للتغيير. وسيتطلب هذا على الأرجح تركيزا أكبر من برامجنا على العمل في مجالي الهياكل والعلاقات. وسيتطلب هذا تركيزا أعمق على الشبكات الاجتماعية للمرأة، والموارد المخصصة لدعم تغيير الوضع الراهن.

وقد برز العنف ضد المرأة، وعدم وجود **رقابة على أجسادهن**، باعتبارها قضية هامة في المجالات نفسها. فتحسين قدرة المرأة على المطالبة بحقوقها هو حاجة ملحة، وسوف يتطلب جهودا طويلة المدى لإحداث تغيير كبير وطويل الأمد للنساء الأكثر تهميشا.

وأبرز هذا التحليل أهمية أبعاد القوة والهياكل والعلاقات التي يمكن أن تصوغ البرمجة على كل المستويات. هـــذه الأبعاد توفر مجموعة من نقاط الدخول الواضحة التي يمكن قياسها، ويسترشد بها في وضع مسارات التغـــيـــيـــر للبرنامج. وأقر الباحث أن استخدام إطار الممارسات الجيدة لتحليل الأبعاد الثلاثة لحياة المرأة هو ممارسة مصطنعة إلى حد ما لأنه قد يبالغ في تبسيط القضايا المترابطة والمعقدة. ومع ذلك، كان هناك شعور بأنه ممارسة تحـــديـــد المكان الذي تناسبه هذه البيانات بشكل أفضل وهو ما ينقلنا من الوصف إلى تحليل يمكن أن يقدم بعد ذلك بـــعـــض التوصيات للبرمجة ولتوقع اختراقات أكثر دقة ومعالم على الطريق للتغيير.

برامج العنف القائم على النوع الاجتماعي، انتصارات وتحديات وتعلم في سري لانكا. بقلم أشيكا غوناسينا، استنادا إلى وثائق العملية بقلم فيكتور روبنسون 2010

بدأت هيئة كير سري لانكا العمل على معالجة ومنع العنف القائم على النوع الاجتماعي في عام 2003 ويستمر العمل حتى الوقت الحاضر. وقد امتد هذا العمل إلى عدد من المشاريع المختلفة والمناهج والممولين ومر بفترات النزاع المسلح والتسونامي وإعادة الإعمار بعد كارثة التسونامي. وفي البداية، عمل في فريق برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي في هيئة كير سري لانكا دون الاستفادة من معرفة نهج البرنامج (الذي لم يتم اعتماده). لكن، مع مرور الوقت وازدياد خبرتنا وفهمنا للسياق، قمنا بصياغة نظرية التغير على أساس تحليل اجتماعي دقيق، يخضع للمراجعة والتعديل. ونعتقد أننا نجحنا في تقديم مساهمة كبيرة لتغيير الطريقة التي يتم بها تناول وتصور العنف القائم على النوع الاجتماعي.

أحد الدروس التي استفدنا منها هو الاعتراف بالطابع الفريد للعمل على معالجة هذا النوع من العنف القائم على النوع الاجتماعي (مقارنة مع التدخلات التنموية التقليدية)، بما في ذلك تحديات التصدي للقضايا التي كثيرا ما يكون لها جذور عميقة في الثقافة. وقد رأينا في كثير من الأحيان أن هذا العمل أثار نوعا من "صدام الثقافات" مع الهيكل التنظيمي القائم وتوقعات التنمية التقليدية. ووجدنا أن التغيير كان يعتمد كثيرا بشكل غير عادي على الثقة والعلاقات الشخصية مع الفئات المستهدفة ومع عوامل التغيير الرئيسية. وتدل تجربتنا مع تطور برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي على الحاجة إلى المرونة في بنية واستراتيجيات التنفيذ، فضلا عن التعليم الجيد ونظم التفكير. وتوصياتنا للآخرين، بناء على تسع سنوات من خبرة برنامج العنف القائم على النوع الاجتماعي هي:

1. بناء البرمجة على تحليل اجتماعي سليم من أجل فهم أفضل للقضايا الاجتماعية العميقة الجذور، واستخدام دورات التعلم المتكررة لتعميق هذا التحليل على مر الزمن
2. استراتيجيات البرمجة يجب أن تعبر بشكل واضح عن نظرية لكيفية حدوث التغيير الاجتماعي في المستقبل (نظرية التغيير)، وتعبر بوضوح عن مكان القوة في تلك النظرية وأن يكون لها استراتيجيات واضحة لمعالجة التباين في القوة
3. الاستثمار في بناء القدرات ورغبة الموظفين داخليا حول أجندة التغيير
4. جعل الوقت اللازم لبدء البرنامج أطول من المعتاد لاكتساب المعرفة السياقية وبناء الثقة والعلاقات
5. يجب أن تقوم أنظمة التعلم بتمكين مستوى معين من التفكير وأن يكون لها مردود قوي للتأثير على صنع القرار والتنفيذ في الوقت الحقيقي
6. الاستثمار في نظم لقياس التغيير الاجتماعي

نحن الرياح والأجــراس ... *بقلم راشمي سينغ*

راشمي سينغ – المدير التنفيذي لبرنامج عدالة النوع الاجتماعي والتعددية

كان يوم 17 مايو 2012: عندما وصلت الى بانكوك بعد ما يقرب من عامين.

في هذه المرة جئت الى هنا لحضور تدريب " إعداد المدربين لبرنامج عدالة النوع الاجتماعي والتعددية"، حيث آمل أن أتعلم كيفية تسهيل عملية تشرب الناس لقيم وممارسات ومعتقدات العلاقات المتساوية بغض النظر عن العرق أو الطبقة أو الجنس أو الدين أو اللون، وما إلى ذلك. إنني أتعلم وأمارس هذه القيم كل يوم في حياتي وأحلم في يوم من الأيام أن نخلق عالما يتساوى فيه الجميع.

أتفهم أنه خلال اليوم الأول سنتولى دور المتدرب وفي الأيام الثلاثة الأخيرة سوف نمارس دور التيسير مع بعضنا البعض في بيئة تكون أقرب إلى ورشة العمل الحقيقية قدر الإمكان.

يمكن أن يتغير الأشخاص والأشخاص يغيرون الآخرين، ونحن نتعرف على عملية التغيير، وكيف يمكن للأفراد أن يتغيروا، وكيف يحدث التغير الجماعي، وذلك باستخدام نموذج ايكيدو "**الوعي والحوار والعمل**". انه يساعدني على فهم مدى أهمية أن أكون على **وعي** بنفسي وبالآخرين، من خلال استكشاف قيمي ومعتقداتي وممارساتي، وهوياتي. أما العنصر التالي، **الحوار**، فهو التواصل الإيجابي والصحي مع الآخرين باعتبارهم **مستمعين نشطين، واكتشاف** الآخرين، **وتبادل حقيقة كل منا وتعليق الأحكام، وإظهار افتراضاتنا** بصدق. وأثناء الحوار، نستعد **للعمل** معا، لتحقيق التغيير والحفاظ عليه.

وسوف نتعلم كيفية المساعدة في زيادة الوعي وتعزيز الحوار، واستكشاف العمل في اليومين المقبلين، وذلك باستخدام بعض أدوات التيسير المثيرة للاهتمام.

بعد الغداء في اليوم الثاني "**لعبنا دور التيسير**" حيث قمنا بدور المشارك والميسر بالتناوب. كان الأمر ممتعا، وكان قريبا جدا من الواقع، وأصابني ذلك بعض القلق!

خلال إحدى الجلسات، من أجل تعزيز الحوار، قررت أن أتفق مع هذه العبارة "الأولاد بطبيعة الحال أكثر نشاطا وجرأة من الفتيات". في الواقع، أنا لا أتفق مع ذلك على الإطلاق. . "لم أكن أعتقد أن بوسعي قول مثل هذه الامور! وكان من المستحيل تقريبا أن أحجم عن الابتسام. كان الحاضرون لا يصدقون أني وافقت على هذه العبارة وظهر على وجوههم الصدمة! وفي النهاية، قلت لهم حقيقة أنني كنت أتظاهر لإثارة الحوار. وعندما تأملت ذلك، أدركت كيف أنني كنت أؤمن بهذه العبارة عندما كنت طفلا. ثم كان ذلك صحيحا بكل بساطة. ولكم تغيرت!

التغيير ممكن حقا، فنحن الرياح والأجراس في التغيير، ونحن مبدعو الموسيقى المتغيرة باستمرار.

استخدام إطار الممارسات الجيدة في تحليل النوع الاجتماعي في تنـــزانـــيـــا

قامت هيئة كير تنزانيا بتدريب جميع موظفي البرامج على تحليل ومأسسة النوع الاجتماعي العام الماضي. وجاءت المبادرة والتمويل من مبادرتنا "تمكين النساء والفتيات". وقد تم ترتيب برنامج لإعداد المدربين في أغسطس من عام 2011 بدعم من الناشطة والمستشارة التنزانية في مجال النوع الاجتماعي، جيما أكيليمالي، ومستشار النوع الاجتماعي في هيئة كير تنزانيا، تيتا تيرفونين. وقد تم تدريب نحو 20 موظفا ليصبحوا مدربين في تحليل ومأسسة النوع الاجتماعي. وبعد أن تم إعدادهم، تم تدريب موظفين في خمسة مكاتب للبرامج (أكثر من 100 موظف) لمدة 2–3 أيام في الفترة من سبتمبر وديسمبر 2011.

وكان الهدف أيضا اختبار مختلف أطر تحليل النوع الاجتماعي (هارفارد، موسر، وكير). واستخدم مكتب كاهاما للبرامج إطار الممارسات الجيدة، ولا سيما في أربعة مجالات محل تحقيق: أجرى رجال مقابلات مع رجال يستفيدون من برنامج الادخار والقروض بالقرية حول: أ) صنع القرار في المنزل. ب) السيطرة على الأصول، وأجرت نساء مقابلات مع نساء يستفدن من برنامج الادخار والقروض بالقرية حول. ج) السيطرة على الجسد. د) العنف والعدل.

وقد أثبتت هذه العملية القصيرة أن إطار الممارسات الجيدة يعمل بشكل جيد، على الرغم من أنه يحتاج الى تبسيط عند التحدث الى مجموعة الأثر. ومن خلال هذه العملية، تعلمت كير تنزانيا في مناقشات مجموعة التركيز الخاصة بها أن معظم النساء المستفيدات من برنامج الادخار والقروض بالقرية قد تعرضن للعنف الجسدي من شركائهن، ولكن كانت هذه هي المرة الأولى التي يتحدثن فيها علنا عن العنف. وكان ذلك أمرا مهما بالنسبة لكير تنزانيا لتعزيز تدخلاتنا بشأن منع العنف القائم على النوع الاجتماعي.

[أدخل رابط تشعبي]

http://gender.care2share.wikispaces.net/Gender+Analysis+at+CARE

فعاليات كير لإحياء ذكرى ستة عشر يوما من النـــشـــاط

استعدت باكستان مرة أخرى لإحياء ذكرى "16 يوما من النشاط" بحماسة كاملة. وقاد هذا العمل منظمة "الأمم المتحدة للمرأة" مع عدد من الجهات المانحة ومنظمات مجتمع مدني دولية ووطنية. كما شاركت منظمات أخرى ما زالت نشطة في جعل باكستان مكانا أكثر أمانا للنساء ليعيشوا حياتهم في سلام وكرامة.

وشارك موظفو كير من جميع أنحاء باكستان في مختلف الفعاليات التي نظمت في جميع أنحاء البلاد. واحتفالا بهذه المناسبة، أطلقت هيئة كير مسابقة فريدة من نوعها بعنوان:"من يساعد على توقف العنف ضد المرأة في باكستان؟" وقام موظفو كير بترشيح أي شخص باكستاني ساهم، حسب رأيهم، في الحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

وفازت بالجائزة الاولى السيدة نيدا خان، التي كتبت قطعة أدبية مثيرة للمشاعر حول جهود السيدة سمر منة الله، التي وثقت فضيحة تقليد "سوارا": وهي ممارسة يتم فيها تزويج الفتيات الصغيرات كتسوية للخلافات العائلية بسبب جرائم مثل القتل. وعادة ما تتعرض الفتيات لسوء المعاملة جسديا وعقليا، وغالبا جنسيا من قبل الأسر الجديدة. للأسف هذه الممارسة العنيفة ضد المرأة مقبولة اجتماعيا وضاربة بجذورها في التقاليد القبلية التي غالبا ما يكون من الصعب معارضتها. وتقليد "سوارا" لا يتماشى مع الأحكام الشرعية الإسلامية في الزواج، والتي تشترط موافقة الرجل والمرأة على عقد الزواج. كما انه يتعارض مع الدستور الباكستاني،

وكان من دواعي شرف هيئة كير أن تستقبل السيدة سمر لتتسلم جائزتها في مكتب إسلام آباد. ودخلت السيدة منة الله في نقاش مع الموظفين حول القضايا القريبة من قلوب الجميع. وساعد هذا التفاعل الجميع على إدراك أن القضايا الهامة التي ندعمها بشكل يومي بوصفنا موظفين في هيئة كير لا ينبغي أن نضيعها على المستوى الشخصي في عمليات عملنا.

فعالية أخرى بمناسبة ذكرى "16 يوما من النشاط" رعتها هيئة كير من خلال مشروع يموله الاتحاد الأوروبي لحقوق الإنسان. وفي هذه الفعالية، أجرت هيئة كير، إلى جانب أربعة منظمات مجتمع مدني محلية، حلقة نقاش حول تحسين نظام العدالة الجنائية ومكافحة العنف ضد المرأة. وتكتسب هذه المسألة أهمية خاصة في باكستان، إذ شهدت السنوات العشر الأخيرة تمرير 7 تشريعات لتعزيز وحماية وضع المرأة في باكستان. لكن انعدام الحكم الرشيد والشفافية والمساءلة، والقدرة على الاستجابة في الوقت المناسب، بالإضافة إلى النظام القضائي والشرطة غير المدربين والذين لا يراعيان النوع الاجتماعي، كلها تجعل القوانين حبرا على ورق.

في نهاية النقاش تمت كتابة إعلان حاز تأييد جميع الحاضرين. تبع ذلك حملة توقيع جماعية ثم قدم الإعلان من خلال اللجنة الوطنية لوضع المرأة إلى التجمع البرلماني للمرأة لإدراجه كبند في جدول أعمال مجلس الشيوخ الباكستاني والبرلمان.