

La voix des femmes en matière d'égalité des genres

Vision et nouvelles orientations stratégiques pour CARE

POURQUOI MAINTENANT : l'injustice du monde dans lequel nous vivons

Nous vivons dans un monde plus riche, plus intelligent et davantage connecté globalement, dans lequel d'immenses progrès ont été réalisés. Pour autant, la croissance et l'avancement demeurent inéquitables – bénéficiant à certains, et pas aux autres. La « sauce maison », propre à CARE, est l'attention portée à la justice sociale, parallèlement aux résultats du développement. Nous cherchons à sauver des vies et à éradiquer la pauvreté, mais aussi à créer des possibilités favorisant des vies et des communautés plus équitables et plus productives. Nous le faisons avec une passion pour la justice sociale, en particulier en abordant la discrimination systématique fondée sur le genre, renforcée par les lois, les politiques, les institutions, ou des pratiques persistantes plus marquantes rendues invisibles du fait d'être devenues tellement normales. La passion dont nous parlons est un feu qui est présent au sein des communautés avec lesquelles nous travaillons, et parmi notre personnel et nos partenaires. Nous cherchons à catalyser la passion au fond de nous tous – en tant que personnes, communautés, donateurs, décideurs, ONGI – non seulement parce que nous avons un sens de l'équité et de la justice, mais aussi parce que le monde a besoin de ce type de leadership de nos jours, et aujourd'hui plus que jamais.

CARE s'est fixée des objectifs d'impact audacieux et ambitieux pour 2020 – le droit à une vie à l'abri de la violence, le droit à la santé sexuelle et reproductive, le droit à la nourriture, le droit des femmes à avoir accès à des ressources économiques et à les contrôler, et le droit à un soutien de première nécessité en cas de situations d'urgence. Le trait distinctif du travail de CARE réside dans son approche pour réaliser les objectifs de l'impact : faire avancer l'égalité des genres et la parole des femmes, la gouvernance inclusive et renforcer la résilience. Au cours de ces 20 dernières années, CARE a été un leader du secteur dans son travail de programmation relatif au genre. Face au contexte géopolitique actuel où l'espace dans lequel les acteurs de la société civile peuvent se réunir et formuler des stratégies se réduit fortement, nous devons réorienter audacieusement notre rôle de chef de file dans ce secteur. La **vision et le plan stratégique suivants sont un appel à l'action dans l'ensemble de CARE**, un appel qui encourage davantage d'engagements extérieurs avec les acteurs de la justice entre les genres au sein de l'écosystème.

Où nous en sommes aujourd'hui: la situation actuelle

Des consultations avec plus d'une soixantaine de collègues, de donateurs et de partenaires sur le rôle de CARE pour faire progresser la justice et les droits en matière de genre démontrent la valeur incontestable de CARE concernant le genre et le développement. CARE est un acteur reconnu, respecté et légitime dans le domaine de la promotion du développement inclusif du genre et de l'intervention d'urgence. Notre légitimité repose sur des décennies d'engagement et d'efficacité avérée dans cet

espace ; une base enthousiaste d'expertise en matière de genre répartie à travers le monde ; une base de données probantes croissantes ; ainsi que le positionnement et la taille pour influencer les priorités des donateurs et des gouvernements.

Dans le secteur de l'aide internationale, les acteurs et les collègues affirment que CARE fait clairement quelque chose de bien. Toutefois, ces consultations ont également mis en lumière notre potentiel inexploité pour tirer profit de notre position et soutenir et connecter activement les acteurs de mouvements sociaux afin de stimuler le changement social et culturel, et pour plaider avec audace en faveur de l'alignement de nos opérations, nos programmes, nos mesures et nos communications sur nos valeurs pour l'égalité des genres et la justice.

Les bureaux nationaux et les régions de CARE ont souligné l'immense enthousiasme et l'engagement des membres du personnel dans le monde qui ont hâte de se connecter, d'apprendre et de réaliser plus de choses ensemble afin de faire progresser l'égalité des genres ; nous avons un vaste échantillon représentatif du personnel qui renforce la compréhension des programmes visant à faire évoluer favorablement les inégalités de genre et qui a fait de grands progrès pour générer des preuves et les partager. Et pourtant, le personnel à travers le monde se sent isolé. Les requêtes pour l'assistance technique du genre ne sont pas satisfaites, et les résultats et les programmes sont de qualité inégale en raison de la capacité mitigée à mettre en place des programmes bien conçus. Alors que certaines parties de notre travail – le programme de CARE concernant le mariage d'enfants, l'application de la théorie des normes sociales à la pratique du développement – bénéficient d'une visibilité accrue, de manière générale, le meilleur travail de CARE n'est pas suffisamment connu et reconnu. CARE est trop souvent perçue comme une grande organisation d'exécution qui met à l'essai de bonnes approches, mais elle n'est pas considérée comme étant suffisamment en mesure de générer ou de rassembler de solides preuves en matière d'apprentissage de pointe. Un acteur du gouvernement des États-Unis a judicieusement observé, *«Le Centre international de recherche sur les femmes (ICRW) est l'organisation à laquelle s'adresser pour la recherche, la Coalition internationale pour la santé des femmes (IWH) est l'organisation pour le plaidoyer, et CARE dirige les agents de mise en œuvre.»*

Notre contexte géopolitique mondial actuel et ces commentaires sont **un appel à l'action**.

Où nous devons être: la vision de la voix des femmes en matière d'égalité des genres

La vision collective de CARE pour l'égalité des genres – avec les suggestions de plus de 440 collègues dans plus de 35 pays – est la suivante :

Un monde où tous les êtres humains vivent en paix, libérés de la peur et à l'abri de la menace de la violence, et jouissent de l'égalité des droits, des libertés et de l'accès aux ressources et aux opportunités.

Dans ce monde, les **personnes, quels que soient le genre, l'origine ethnique, la capacité et l'âge** œuvrent ensemble pour démanteler les systèmes d'oppression et édifier un monde d'entraide, de responsabilité mutuelle, d'acceptation, de compassion et de compréhension. **Le leadership divers des femmes** est visible, puissant, reconnu et soutenu. **Les filles et les garçons grandissent en croyant fermement à la justice et en eux-mêmes, avec la confiance nécessaire pour chercher à se connaître et à réaliser leurs rêves. Notre interdépendance et notre diversité sont encouragées et fêtées, et les actions de chaque génération sont entreprises en tenant compte du bien-être des générations futures.**

La justice est au cœur de notre travail

Définir le travail de CARE autour de la justice est indispensable pour pouvoir travailler véritablement en partenariat avec d'autres dans le monde afin d'obtenir davantage de pouvoir et réaliser leurs droits. Nous savons que les mouvements sociaux solides dirigés par les personnes les plus affectées par les injustices représentent une des forces les plus puissantes pour le changement culturel et politique. Les mouvements en faveur des genres et de la justice ont été essentiels pour la promulgation de lois protégeant les personnes contre la violence familialeⁱ ; garantir de meilleures conditions de travail, de meilleurs salaires et horaires pour les personnes qui travaillentⁱⁱ ; et affirmer la valeur et la dignité des intouchables (Dalits), des personnes homosexuelles et transgenres, des pauvres, des peuples autochtones, des personnes incarcérées et de la population noire, que ce soit aux États-Unis ou partout dans le monde.

La justice est une valeur fondamentale qui garantit à CARE de demeurer du bon côté de l'histoire et l'aide à progresser vers le monde qu'elle envisage. Cet engagement exige que nous pensions à la façon dont les programmes, les partenariats et l'aide internationale interagissent avec les systèmes de l'impérialisme mondial, la répression des États, la hiérarchie ethnique et raciale et l'oppression du genre. Ces systèmes présentent un intérêt pour les expériences vécues et les conditions matérielles des pauvres et des groupes marginalisés avec lesquels CARE travaille. Par conséquent, une analyse et une stratégie claires pour engager ces forces sont essentielles pour assurer que le travail de CARE est à la fois pertinent pour ses groupes d'impact et en mesure de produire un impact et une durabilité réels. Il est important pour CARE d'axer son engagement sur la justice afin d'assurer ses paroles et ses actions. Même avant aujourd'hui, cette situation était réelle, alors que les familles et les personnes pauvres (surtout les femmes et les filles) faisaient les frais des réformes néolibérales et du capitalisme mondial en expansion, ce qui ne servait pas leurs intérêts et les exposaient souvent à de plus grands

L'équipe de la Justice entre les genres, un nouveau nom, tout a fait adéquat. Alors que nos pairs adoptent l'égalité des genres en faisant progresser les droits à la santé sexuelle et reproductive (SRHR), à l'éducation, aux moyens d'existence, à une vie à l'abri de la violence, et à une participation effective dans l'espace politique et de leadership, la « sauce maison » de CARE **apporte une optique sociale à ce travail technique, en prenant en compte les pouvoirs et les privilèges qui sont injustement distribués en fonction des identités et lieux géographiques.**

Nous nous préoccupons d'améliorer le statut social des femmes et des filles ; la diversité des choix que toute personne peut faire, peu importe son genre ; le partage équitable des responsabilités dans le ménage ; **le droit de choisir de ne pas se marier et de ne pas avoir d'enfant et d'être considérée comme une personne complète et accomplie.**

Nous cherchons non seulement à donner un coup de pouce aux communautés, mais aussi à modifier les règles responsables initialement des disparités.

risques, à des préjudices et à la mort. C'est encore vrai aujourd'hui.

COMMENT y parvenir: les orientations stratégiques de la Voix des femmes en matière d'égalité des genres (GEWV)

Les cinq domaines résumés ci-après reflètent les rôles essentiels que CARE devrait jouer pour optimiser ses ressources afin de produire un impact plus fort. Ce n'est pas le plan de travail de l'équipe de la Justice entre les genres de CARE USA... c'est **un appel à l'action pour l'ensemble de CARE** – pour que les différentes parties de CARE prennent le leadership dans les différentes filières de notre travail qui nous pousseront, en tant qu'organisation, dans le rôle futur que nous devons tenir pour faire avancer l'égalité des genres. Si nous ne nous orientons pas dans ces directions, CARE ne restera pas pertinente, innovante, voire même ne sera plus considérée comme un leader dans son travail lié au genre.

1. CONNECTER : renforcer la communauté pour la poursuite courageuse de l'égalité.

Connecter les personnes, les connaissances et les passions au sein de CARE et en dehors de CARE en vue d'un impact sur l'égalité des genres et la justice sociale. POURQUOI ? Il y a un besoin urgent de se connecter à l'externe et de rejoindre les autres dans ce mouvement mondial ; nous sommes convaincus que nous sommes meilleurs quand nous travaillons avec les autres, et nous nous engageons à travailler avec d'autres acteurs dans le cadre de programmes qui s'alignent sur nos valeurs et la vision plus vaste pour la GEWV. Au sein de CARE, il existe une soif immense pour la connexion et l'apprentissage en commun concernant le genre. Les domaines prioritaires du travail incluent : réunir et appuyer de manière significative les acteurs du mouvement social, et organiser une conférence mondiale sur le genre à grande échelle pour les praticiens de la question du genre.

2. AMPLIFIER : les connaissances et l'influence sont un mécanisme puissant pour multiplier l'impact.

Être les conservateurs des bonnes pratiques, des preuves et des échecs et les partager pour influencer les acteurs des principaux systèmes (par exemple, les médias, le secteur privé) et se connecter avec les voix et les programmes établis par les mouvements. POURQUOI ? Si ce n'est pas fait, CARE ne pourra pas influencer efficacement les pratiques et les politiques à grande échelle (perdant ainsi la pertinence, la crédibilité et l'impact). Nous devons construire sur des plateformes solides, ouvertes et accessibles afin de partager à l'intérieur et à l'extérieur de CARE. Cette orientation demande d'investir du temps pour identifier les outils clés et les pratiques de programme et de recourir à différents médias pour faire connaître ces idées. Les domaines de travail prioritaires : 1. CARE Gender Primer établissant la priorité des domaines de résultats de CARE International (CI) (www.genderinpractice.care.org) ; 2. Leadership de la pensée extérieure (par ex., des groupes de travail technique, des panels, des conférences) ; 3. Conférence mondiale pour la justice entre les genres (comme ci-dessus).

3. ÉCLAIRER : parce que les personnes sont au cœur de nos activités.

Joindre le geste à la parole en tant qu'organisation, soulever les questions d'inégalité et de discordance entre les départements au sujet des valeurs et des objectifs d'impact de CARE.

POURQUOI ? La légitimité et la capacité de performance de CARE reposent sur son engagement à l'interne et la pratique à l'égard de la promotion de l'égalité des genres et de la diversité, l'aplatissement des hiérarchies et l'avancement de la justice. Cette orientation stratégique augmente la clarté et l'engagement afin d'assurer que le travail de CARE sur le genre est aussi solide à l'interne qu'à l'externe. Les domaines de travail prioritaires : 1. Mécanismes de responsabilité à travers le monde ; 2. De meilleurs efforts en matière d'égalité des genres et la diversité (GED) à l'interne ; et 3. Alignement des valeurs fondamentales dans la façon dont les départements travaillent dans l'ensemble de CARE.

4. XCHANGE (ÉCHANGE): *un moyen innovant d'exploiter le potentiel dans l'ensemble de CARE et de répondre à la demande non satisfaite en matière d'assistance technique.*

Pour répondre aux demandes concernant l'assistance technique (AT), l'apprentissage et le développement professionnel avec un approvisionnement rapide de personnes ressources en matière de genre dans le monde. POURQUOI ? Une lacune et un défi constant chez CARE ont été la capacité de répondre aux nombreuses demandes de AT en matière de genre dans nos programmes alors qu'il existe une expertise latente à l'état dormant dans les pays et les régions dans l'ensemble de CARE. L'attente actuelle d'une équipe unique basée dans un seul Partenaire membre de CARE pour appuyer le genre dans 90 pays ne peut qu'échouer et faire aussi rater l'occasion de relier systématiquement les demandes à une cohorte mondiale de personnes ressources en matière de genre dans l'ensemble de CARE, qui représente la diversité des géographies de notre organisation. Ces défis découlent du moins en partie de la forte demande en faveur d'une AT du genre, à laquelle s'ajoute le temps limité du personnel chargé du genre en raison des exigences de projets assujettis. Cette orientation stratégique offre un moyen utile permettant à CARE de répondre aux demandes AT par le biais d'une cohorte de personnes ressources en matière de genre, créant un apprentissage par pairs grâce à des formations séquencées à distance sur les questions de genre, qui sera certifiée, avec une correspondance établie (grâce à un fichier mondial concernant le genre), avec des possibilités de fournir une AT. Travailler davantage comme un réseau mondial permettra de disposer d'une cohorte agile, vibrante et mondiale d'experts en matière de genre dotés de la passion et des compétences nécessaires pour la justice entre les genres afin d'œuvrer dans les pays et les régions où existe une demande AT.

5. CATALYSER : *aspirer à de nouvelles stratégies et les adapter.*

Introduire une réflexion innovante, des ressources et des pratiques dans le travail de CARE. POURQUOI ? Ce point est absolument indispensable pour favoriser l'innovation et élaborer des solutions catalytiques à l'injustice entre les genres. Cette dernière orientation stratégique porte sur la création d'un espace afin d'examiner les défis et les contradictions dans notre travail, et expérimenter en mettant à l'essai des outils innovants et de nouvelles façons de travailler pour en tenir compte. Ce sujet s'est avéré être une source d'inspiration pour le travail de l'équipe de la Justice entre les genres à ce jour – depuis la progression de la réflexion et de l'apprentissage concernant le changement dans les normes sociales, jusqu'aux masculinités et le genre, et

l'évaluation évolutive. Ce processus permettra à l'impact sur le genre chez CARE de continuer à encourager l'innovation et à favoriser des solutions catalytiques pour l'injustice entre les genres.

Appels de l'organisation

Nous créons un environnement propice aux champions de la justice entre les genres et nous sommes persuadés que nous bénéficierons de l'appui enthousiaste du leadership organisationnel. Afin de garantir le succès de ces intentions stratégiques, nous comptons sur une organisation qui vit et respire nos valeurs, se déclare responsable à leur égard et investit dans ces valeurs. Les domaines stratégiques nécessiteront un soutien financier et des engagements, par exemple un investissement dans l'assistance technique entre pairs et pour des plateformes ouvertes de gestion des connaissances qui correspondent à nos aspirations.

L'équipe de la Justice entre les genres est tout à fait enchantée de ces nouvelles orientations et est convaincue que ce sont des domaines qui placeront plus fermement CARE en position de leader dans ce secteur. Ces orientations stratégiques audacieuses exigent l'engagement inconditionnel et le leadership des collègues dans l'ensemble de l'organisation pour assurer que le genre, le pouvoir et la justice soient intégrés dans tout ce que CARE accomplit en tant qu'organisation. C'est bien simple, nous ne pouvons pas nous permettre de ne pas progresser dans ces directions.

ⁱWheldon and Htun

ⁱⁱ1909 New York shirtwaist strike /National Women's Trade Union League of America:
https://en.wikipedia.org/wiki/New_York_shirtwaist_strike_of_1909