

La voz de la mujer en la igualdad de género

Visión y nuevas direcciones estratégicas de CARE

POR QUÉ AHORA: La injusticia del mundo en el que estamos viviendo

Vivimos en un mundo más pudiente, más inteligente y más conectado a nivel mundial en donde se han logrado grandes avances. No obstante, el crecimiento y el avance siguen siendo desiguales, ya que benefician a algunos y no a otros. El «ingrediente especial» y único de CARE es su enfoque en la justicia social junto a los resultados de desarrollo. Buscamos no solo salvar vidas y terminar con la pobreza, sino también construir caminos que conduzcan hacia vidas y comunidades más equitativas y productivas. Lo hacemos con el entusiasmo puesto en la justicia social, especialmente, con el entusiasmo puesto en abordar la discriminación de género sistemática fortalecida por las leyes, las políticas, las instituciones o las prácticas persistentes más notables que hoy son invisibles debido a que se han vuelto normales. El entusiasmo al cual nos referimos es el que yace dentro de las comunidades con las que trabajamos y en el seno de nuestro personal y nuestros socios. Buscamos catalizar el entusiasmo dentro de todos nosotros, como individuos, comunidades, donantes, legisladores, organizaciones no gubernamentales internacionales (INGO, International Non-Governmental Organization), no solo porque podemos relacionarnos con un sentido de equidad y justicia, sino también porque hoy el mundo necesita de este tipo de liderazgo... hoy más que nunca.

CARE ha establecido metas de impacto audaces y ambiciosas para 2020: el derecho a una vida sin violencia, el derecho a la salud sexual y reproductiva, el derecho al alimento, el derecho de la mujer a tener acceso y control sobre sus recursos económicos y el derecho al apoyo para salvar vidas ante casos de emergencia. La característica distintiva del trabajo de CARE es su enfoque en estas metas de impacto: promover la igualdad de género, la voz de la mujer y una gobernanza inclusiva y, además, fortalecer la resiliencia. En los últimos 20 años, CARE se ha convertido en una organización líder del sector respecto de su labor en programación de género. En medio del contexto geopolítico actual donde el espacio de los actores de la sociedad civil para convocar e idear estrategias se está reduciendo, necesitamos cambiar firmemente la manera en la que llevamos a cabo este trabajo. **La visión y el plan estratégico que se detallan a continuación constituyen una llamada a la acción en el seno de CARE**, una llamada de acción que fomenta un compromiso más externo con los actores implicados en la justicia de género en el ecosistema.

Dónde estamos hoy: Situación actual

Las consultas con más de 60 colegas, donantes y socios sobre el rol de CARE en la promoción de los derechos y la justicia de género demuestra el valor evidente que sostiene CARE respecto del género y el desarrollo. CARE ha logrado reconocimiento como un actor respetado y legítimo en cuanto a la promoción de un desarrollo inclusivo del género y una respuesta de emergencia. Nuestra legitimidad se basa en décadas de compromiso y efectividad comprobada en este espacio; una base entusiasta de la

experiencia de género situada en todo el mundo; una base de evidencia creciente; y el posicionamiento y la dimensión para influenciar las prioridades gubernamentales y de los donantes.

Dentro del campo de la ayuda internacional, las partes interesadas y los colegas afirman que CARE claramente está haciendo algo bien. Sin embargo, estas consultas también han iluminado nuestro potencial sin explotar a fin de aprovechar nuestra posición y apoyar y conectar de manera activa a los actores del movimiento social para impulsar el cambio social y cultural y defender fuertemente la alineación de nuestras operaciones, nuestra programación, nuestras mediciones y nuestras comunicaciones con nuestros valores sobre la igualdad de género y la justicia.

Las oficinas nacionales y las regiones de CARE han destacado un gran entusiasmo y compromiso por parte del personal de todo el mundo deseoso de conectar, aprender y trabajar en conjunto a fin de promover la igualdad de género; tenemos una amplia variedad de personal que comprende profundamente la programación transformativa del género y que ha progresado en la generación y el intercambio de evidencia. No obstante, el personal a nivel mundial se siente aislado. La demanda de asistencia técnica (TA, Technical Assistance) de género permanece insatisfecha, y hay una calidad incoherente de los resultados y la programación debido a la capacidad variada para implementar programas bien diseñados. Mientras que algunas áreas de trabajo (la programación del matrimonio infantil y la aplicación de la teoría de normas sociales a la práctica de desarrollo de CARE) están adquiriendo visibilidad, en gran medida el mejor trabajo de CARE carece de exposición y reconocimiento a nivel externo. CARE todavía se percibe como una gran organización de ejecución que prueba buenos enfoques, pero no se la considera ni se la posiciona como una organización sólida convocante y generadora de evidencia en torno al aprendizaje de vanguardia. Una parte interesada del gobierno estadounidense (USG, United States Government) dijo acertadamente: «*ICRW es una organización a la que todos acuden para las investigaciones; IWHC, para la defensa; y CARE lidera a los ejecutores*».

Nuestro contexto geopolítico actual a nivel mundial y estos comentarios constituyen **una llamada a la acción**.

Dónde necesitamos estar: Visión de la voz de la mujer en la igualdad de género

La visión colectiva de CARE respecto de la igualdad de género, con aportes de más de 440 colegas y en más de 35 países, es la siguiente:

Un mundo en el que todas las personas vivan en paz, libres del miedo y de la amenaza de violencia, y que gocen de los mismos derechos, las mismas libertades y el mismo acceso a los recursos y las oportunidades.

En este mundo, **las personas a través de los géneros, las etnias, las capacidades y las edades** trabajan en conjunto a fin de dismantlar los sistemas de opresión y, así, construir un mundo de ayuda mutua, responsabilidad, aceptación, compasión y comprensión. **El liderazgo diverso de las mujeres** es visible, poderoso, reconocido y apoyado. **Los niños y las niñas** crecen **con una sólida creencia en la justicia y en**

sí mismos, con la **confianza** para explorar quiénes son y perseguir sus **aspiraciones**. Nuestras **interconexiones y nuestra diversidad** se fomentan y se celebran, y las acciones de **cada generación** se abordan con el bienestar de las **futuras generaciones** en mente.

La justicia como el eje de nuestro trabajo

Enmarcar el trabajo de CARE en torno a la justicia es fundamental para verdaderamente trabajar en asociación con otras personas alrededor del mundo a fin de adquirir poder y hacer realidad sus derechos. Sabemos que los movimientos sociales sólidos liderados por los más afectados por las injusticias son una de las fuerzas más potentes para el cambio político y cultural. Los movimientos en defensa del género y la justicia han sido fundamentales para aprobar leyes que protegen a los individuos de la violencia de género; ⁱgarantizar mejores condiciones laborales, salarios y horarios para los trabajadores; ⁱⁱy afirmar el valor y la dignidad de los «dalits», los homosexuales y los transexuales, los indigentes, los indígenas, los encarcelados y las personas de color tanto en Estados Unidos como en el mundo.

La justicia es un valor fundamental que garantiza que CARE permanezca en el lado correcto de la historia y ayuda a que avance en dirección al mundo que visualiza. Este compromiso requiere que consideremos cómo la programación, las asociaciones y la ayuda internacional interactúan con los sistemas del imperialismo mundial, la represión estatal, la jerarquía étnica y racial y la opresión de género. Estos sistemas son importantes en las experiencias vividas y las condiciones materiales de los grupos indigentes y marginados con los que CARE trabaja. Por lo tanto, es fundamental llevar a cabo un análisis y una estrategia claros para comprometer estas fuerzas y, así, garantizar que el trabajo de CARE sea importante para sus grupos de impacto y para posicionarse en función del verdadero impacto y la sostenibilidad. Es importante para CARE centrar su compromiso en la justicia a fin de garantizar sus palabras y acciones. Esto ha sido así desde siempre, ya que las familias y los individuos indigentes (en especial las mujeres y las niñas) soportaron el gran impacto de la reforma neoliberal y del capitalismo mundial en expansión, los cuales no los han beneficiado equitativamente y, en ocasiones, los han expuesto a mayores riesgos, daños e, incluso, la muerte. Sigue siendo así en la actualidad.

CÓMO llegamos allí: Direcciones estratégicas de la voz de la mujer en la igualdad de género

El equipo de Justicia de género, un nuevo nombre, se ajusta al objetivo. Mientras que nuestros colegas adoptan la igualdad de género al fomentar los derechos a la salud sexual y reproductiva (SRHR, Sexual and Reproductive Health and Rights), a la educación, al sustento, a una vida sin violencia y a una participación significativa en los espacios políticos y de liderazgo, **el «ingrediente especial» de CARE le aporta una perspectiva de justicia social a este trabajo técnico al abordar el poder y el privilegio que se distribuyen injustamente a través de identidades y geografías.** Nos preocupamos por *mejorar el estado social de las mujeres y las niñas*; la diversidad de las elecciones que todos los individuos pueden hacer, independientemente de su género; el intercambio equitativo de las responsabilidades domésticas; el derecho a no casarse ni tener hijos y el derecho de la persona a ser considerada un ser íntegro y exitoso. No solo buscamos darles una ventaja a las comunidades, sino que también procuramos cambiar las reglas que generaron disparidad en primer lugar.

Estas cinco áreas que se resumen continuación reflejan los roles clave que CARE debe desempeñar a fin de maximizar sus activos y, así, lograr un impacto más profundo. No es el plan de trabajo del equipo de Justicia de género de CARE/Estados Unidos... **es una llamada a la acción de CARE** para que diferentes partes de CARE asuman el liderazgo en diferentes hilos de trabajo que nos impulsarán como organización al futuro rol que necesitamos desempeñar para fomentar la igualdad de género. Si no apuntamos hacia estas direcciones, CARE dejará de ser una organización importante e innovadora y ya no será líder en su trabajo de género.

1. CONECTAR: *Fortalecer la comunidad para la búsqueda valerosa de la igualdad.*

Conectar personas, conocimientos y pasiones dentro y fuera de CARE con el objetivo de generar impacto en la igualdad de género y la justicia social. ¿POR QUÉ? Hay una necesidad urgente de conectar a nivel externo y de unirse a otras personas en este movimiento mundial; creemos que somos superiores cuando trabajamos junto a los demás y nos comprometemos a trabajar en las agendas de otros actores que se alinean con nuestros valores y con una visión más amplia respecto de la voz de la mujer en la igualdad de género. Dentro de CARE, hay un gran afán por conectarse y aprender juntos sobre el género. Las áreas de trabajo de prioridad incluyen convocar y apoyar significativamente a los actores del movimiento social y, además, organizar una conferencia sobre género mundial y a gran escala para los profesionales del género.

2. AMPLIFICAR: *El conocimiento y la influencia constituyen un mecanismo poderoso para multiplicar el impacto.*

Conservar y compartir las mejores prácticas, la evidencia y las fallas para influenciar a los jugadores del sistema más importantes (p. ej., los medios de comunicación y el sector privado) y para conectarse con las voces y las agendas establecidas por los movimientos. ¿POR QUÉ? Si este proceso no se lleva a cabo, CARE no influenciará efectivamente la práctica ni la política a gran escala (por lo tanto, perderá importancia, credibilidad e impacto). Debemos construir sobre la base de plataformas sólidas, abiertas y accesibles para compartir en toda la organización CARE y fuera de ella. Esta dirección invierte tiempo en identificar las herramientas y las prácticas de programación clave y en utilizar diferentes medios de comunicación para socializar estas ideas. Áreas de trabajo de prioridad: 1. Manual de género de CARE que prioriza las áreas de resultados del programa CARE INTERNATIONAL (CI) (www.genderinpractice.care.org). 2. Liderazgo de pensamiento externo (p. ej., grupos de trabajo técnico, paneles y conferencias). 3. Conferencia mundial sobre justicia de género (tal como se señala anteriormente).

3. ILUMINAR: *Porque las personas están en el centro de nuestra ocupación.*

Llevar a la práctica lo aprendido como organización, plantear problemas de desigualdad y desalineación en todos los departamentos con los valores y las metas de impacto de CARE. ¿POR QUÉ? La legitimidad y la capacidad de rendimiento de CARE dependen de su compromiso y práctica de carácter interno en torno al fomento de la igualdad de género y la diversidad, la nivelación de las jerarquías y la promoción de la justicia. Esta dirección estratégica mejora la claridad y el compromiso a fin de garantizar que el trabajo de CARE sobre el género sea sólido, tanto a nivel interno como externo. Áreas de trabajo de prioridad: 1. Mecanismos de

responsabilidad a nivel mundial. 2. Esfuerzos de igualdad de género y diversidad mejorados (GED, Gender Equity and Diversity) a nivel interno. 3. Alineación de los valores fundamentales en la manera en la que los departamentos trabajan en toda la organización CARE.

4. INTERCAMBIO: *Una manera innovadora de aprovechar el potencial en toda la organización CARE y de cumplir con la demanda insatisfecha respecto de TA.*

Para cumplir con las demandas respecto de TA, el aprendizaje y el desarrollo profesional con un suministro de género listo proporcionan recursos a nivel mundial. ¿POR QUÉ? Una brecha y un desafío de carácter persistente en CARE ha sido la capacidad de cumplir con la alta demanda respecto de TA de género en nuestra programación, mientras que la experiencia latente permanece inactiva en los países y las regiones en toda la organización CARE. La expectativa actual de un solo equipo basado en un solo socio miembro de CARE (CMP, CARE Member Partner) a fin de apoyar el género en 90 países no solo se establece únicamente para presentar deficiencias, sino que también pierde la oportunidad de conectar las demandas de manera sistemática con una cohorte mundial de individuos de recursos de género en toda la organización CARE que representa la diversidad de las geografías de nuestra organización. En parte, estos desafíos están arraigados en la alta demanda de TA de género combinada con el tiempo del personal de género del país y de la región limitado a los requisitos restringidos del proyecto. Esta dirección estratégica ofrece un camino significativo para CARE a fin de cumplir con las demandas de TA a través de una cohorte de personas de recursos de género que creará un aprendizaje de igual a igual a través de una capacitación de género remota secuenciada, certificación e igualdad (en relación con un registro de género mundial) con las oportunidades de proporcionar TA. Trabajar más como una red mundial permitirá una cohorte ágil, dinámica, diversa y mundial de expertos en género con la pasión y las habilidades para que la justicia social trabaje en todos los países y regiones cuando haya una demanda de TA.

5. CATALIZAR: *Procurar y adaptar nuevas estrategias.*

Aportar pensamientos, recursos y prácticas de vanguardia al trabajo de CARE. ¿POR QUÉ? Esto es fundamental para promover la innovación e incubar soluciones catalizadoras a la injusticia de género. Esta última dirección estratégica se enfoca en crear un espacio para examinar los desafíos y las contradicciones en nuestro trabajo, y experimentar para probar herramientas y maneras novedosas de trabajar para abordarlos. Eso comprobó que hay puntos de inspiración en el trabajo del equipo de Justicia de género hasta la fecha: desde promover el pensamiento y el aprendizaje sobre el cambio de las normas sociales hasta las masculinidades y el género, además de la evaluación de desarrollo. Este proceso permitirá un impacto de género en CARE para continuar promoviendo la innovación e incubando soluciones catalizadoras a la injusticia de género.

Preguntas de la organización

Estamos creando un entorno favorecedor para los defensores de la justicia de género y confiamos en que tendremos un apoyo entusiasta por parte del liderazgo organizacional. Para garantizar el éxito de estas intenciones estratégicas, nos basamos en una organización que vive y respira nuestros valores, se

hace responsable e invierte en ellos. Estas áreas estratégicas requerirán de un respaldo económico y compromisos, por ejemplo, una inversión en TA de igual a igual y en plataformas de gestión de conocimiento abierto que coincidan con nuestras aspiraciones.

El equipo de Justicia de género está verdaderamente emocionado por estas nuevas direcciones y confía en que estas áreas posicionarán a CARE de manera más sólida como líder en el campo. Estas direcciones estratégicas audaces requieren del compromiso y el liderazgo inquebrantables de los colegas en toda la organización a fin de garantizar que el género, el poder y la justicia se entrelacen en la estructura de todo lo que hace CARE como organización. Simplemente no podemos evitar avanzar en estas direcciones.

ⁱ Wheldon y Htun

ⁱⁱ Huelga de las camiseras de Nueva York de 1909/Liga Nacional de Sindicatos de Mujeres de América:
https://en.wikipedia.org/wiki/New_York_shirtwaist_strike_of_1909