

Code of Conduct of Accountability, Prevention and Response to Sexual Harassment, Exploitation and Abuse of Program Participants / Community

Every individual has the right to live in an environment free from intimidation, harassment and exploitation. CARE Bangladesh prohibits any form of sexual harassment, exploitation or abuse by any staff or partner in any program/project. Hence, CARE B staff members and partners are obliged to create and maintain an environment that prevents sexual exploitation and abuse and promotes the implementation of this code of conduct. In case any staff of CARE B including partners and anyone involved with project implementation behaves in a manner that violates this Code will result to an appropriate disciplinary action.

The Code of Conduct strictly prohibits all CARE workers and partners from engaging in any (but not limited to) of the following:

- Directly/indirectly offering special benefits (including money, employment, goods or services) to program participants in exchange for expressed, implied or demanded sexual favors;
- Threats or insinuations that an individual's refusal or unwillingness to submit to sexual advances or demands will affect the person's entitlement to project assistance & support;
- Verbal conduct such as sexually derogatory remarks, graphic verbal commentaries about an individual's body or dress, sexually degrading words used to describe an individual, sexually suggestive or obscene letters, note, email or invitations, demeaning or inappropriate comments, name-calling, innuendos, slurs, jokes, sexual advances or propositions such as actual or threatened physical contact or conduct, such as patting, pinching, blocking movements, or any other offensive touching;
- Visual conduct such as leering, sexual gestures, displaying or distributing sexually suggestive objects or pictures, cartoons, graffiti posters or magazines;
- Expressing sexual interest or engaging in any sexual activities with children (any person below the age of 18);
- Use of children or adults to procure sexual services for self or others.

Individual Actions to Respond to Incidents of Sexual Harassment, Exploitation and Abuse

At an individual level all CARE B Workers and Partners are expected to respond to observed or reported incidents of Sexual harassment, exploitation or abuse must contact / inform any of below mentioned persons through written, verbal or telephone:

1. Concerned Field Office Manager/Gender Focal Person/ Gender Technical Person
2. Head of GED Unit though mail or telephone
3. Concerned women staff
4. Head of implementing organization
5. Project Coordinator
6. General manager, Human Resource Department, CARE Bangladesh
7. Selective local staff
8. VDC/ ADC (Village Development Committee / Area Development Committee)
9. Counselor
10. Any CARE B or partner staff / member that seems comfortable

All kinds of confidentiality will be maintained for those reporting sexual harassment incidents and action will be dealt swiftly, fairly and efficiently.

যৌন হয়রানি, নিপীড়ন এবং নির্যাতন রোধ/প্রতিকার সংক্রান্ত কর্মসূচিতে অংশগ্রহণকারী/কমিউনিটি'র প্রতি দায়বদ্ধতা প্রকাশের বিধি মালা

ভয়ভীতি, শোষণ, নির্যাতন এবং যৌন হয়রানি মুক্ত পরিবেশে প্রতিটি মানুষের বেঁচে থাকার অধিকার আছে। কেয়ার বাংলাদেশ তার যে কোন কর্মী বা প্রকল্প সহযোগী দ্বারা কর্মসূচিতে অংশগ্রহণকারীর প্রতি যৌন হয়রানি, শোষণ, নিপীড়ন এবং নির্যাতন নিষিদ্ধ করেছে। সে অনুযায়ী কেয়ার এর প্রকল্প বাস্তবায়নকারী সংস্থার কর্মীরা কর্ম এলাকায় নীতিগতভাবে এমন পরিবেশ সৃষ্টি ও বজায় রাখতে বাধ্য থাকবে, যা যৌন হয়রানি, শোষণ, নিপীড়ন এবং নির্যাতন প্রতিরোধে প্রতিষ্ঠানের আচরণবিধি প্রয়োগে সহায়ক হয়। যদি কেয়ার বা সহযোগী সংস্থার কোন কর্মী বা কর্মসূচি বাস্তবায়নের সাথে সংশ্লিষ্ট কেউ যদি এ বিধিমালা লঙ্ঘন করে তা শাস্তিযোগ্য অপরাধ বলে বিবেচিত হবে।

কেয়ার তার কর্মী ও সহযোগী সংস্থার কর্মীদের দ্বারা সংগঠিত নিচের যে কোন আচরণ কঠোর ভাবে নিষিদ্ধ করেছে :

- ক. প্রকাশ্যে বা ইশারায় যৌন ইচ্ছা পূরনের বিনিময়ে কর্মসূচিতে অংশগ্রহণকারীদের বিশেষ সুবিধা (যেমন : কর্মসূচিতে অন্তর্ভুক্তি, টাকা/পয়সা, চাকুরি, উপহার ইত্যাদি) প্রদানের প্রস্তাব;
- খ. যৌন উদ্দেশ্য নিয়ে কর্মসূচির কোন অংশগ্রহণকারীর সাথে সম্পর্ক গড়ে তোলার চেষ্টা বা যৌন প্রস্তাব প্রত্যাখ্যান করলে হুমকি দেয়া, কটাক্ষ করা, প্রকল্প সহায়তা নিতে না দেয়া;
- গ. ব্যক্তির শরীর বা পোষাক সম্পর্কে যৌনধর্মী মন্তব্য, অঙ্গভঙ্গি, যৌন ইঙ্গিতপূর্ণ বা অশালীন চিঠি দেয়া, গালি দেয়া, ব্যঙ্গ, অপবাদ, যৌনধর্মী কৌতুক, স্পর্শ বা ছোয়া, যৌন সম্পর্ক স্থাপনের উদ্দেশ্যে আমন্ত্রণ, চিমটি কাটা, চলাচলে বাধা দেয়া ইত্যাদি;
- ঘ. যৌন ইঙ্গিতপূর্ণ বস্তু, ছবি, কার্টুন, দেয়ালচিত্র, পোস্টার, ম্যাগাজিন, ভিডিও ইত্যাদি প্রদর্শন বা বিতরণ;
- ঙ. শিশুর (১৮ বছরের কম বয়সী যে কোন ব্যক্তি) কাছে যৌন ইচ্ছা ব্যক্ত করা অথবা তার সঙ্গে যে কোন যৌন আচরণমূলক কাজ করা;
- চ. অন্যের বা নিজের জন্য যৌন কর্মকাণ্ডে শিশু বা প্রাপ্তবয়স্কদের ব্যবহার করা;

যৌন হয়রানি, শোষণ, নিপীড়ন এবং নির্যাতন সম্পর্কিত অভিযোগ জানানোর প্রক্রিয়া

কেয়ার/সহযোগী সংস্থার কর্মী দ্বারা কর্মসূচির যে কোন সুবিধাভোগী/অংশগ্রহণকারী যৌন হয়রানি, শোষণ, নিপীড়ন এবং নির্যাতনের শিকার হলে, অনুরূপ ঘটনা দেখলে, তথ্য পাওয়া গেলে অবশ্যই অতি দ্রুত নিচের যে কোন ব্যক্তিকে মৌখিক, লিখিত বা টেলিফোনে জানাতে অনুরোধ করা হচ্ছে।

- সংশ্লিষ্ট ফিল্ড অফিসের অফিস ব্যবস্থাপক/জেন্ডার ফোকাল পার্সন, জেন্ডার টেকনিক্যাল পার্সন;
- ডাকযোগে/মোবাইল ফোনে কেয়ার-এর প্রধান কার্যালয়ের জেন্ডার ইউনিট;
- সংশ্লিষ্ট এলাকার নারী মাঠকর্মী;
- প্রকল্প বাস্তবায়নকারী সংস্থার প্রধান;
- প্রকল্প সমন্বয়কারী;
- জেনারেল ম্যানেজার-মানব সম্পদ বিভাগ, কেয়ার বাংলাদেশ;
- এলাকা ভিত্তিক নির্ধারিত কর্মী;
- ভিডিসি/এডিসি (ভিলেজ ডেভলপমেন্ট কমিটি/এরিয়া ডেভলপমেন্ট কমিটি);
- কাউন্সিলর;
- স্বাচ্ছন্দ্য বোধ করেন, কর্ম এলাকার এমন কেয়ার কর্মী/সহযোগী সংস্থার কর্মী;

যৌন হয়রানির শিকার ব্যক্তি/অভিযোগকারী যেন কোন রকম সমালোচনা বা বিব্রতকর পরিস্থিতিতে না পড়েন তার জন্য সকল প্রকার সহযোগিতা প্রদান, সর্বোচ্চ গোপনীয়তা রক্ষা এবং দ্রুততার সাথে নিরপেক্ষভাবে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

“যৌন হয়রানি বন্ধ করি, নিরাপদ ও মর্যাদাপূর্ণ জীবন গড়ি।”

