

خطة "استراتيجية للمساواة بين الجنسين وإعلاء صوت النساء": الموجز التنفيذي

التوجهات الاستراتيجية ورؤيتنا لعام 2020

الاتصال: التقريب بين الاصوات الداخلية والخارجية من أجل تحقيق المساواة: خلق قنوات تواصل مع الأشخاص ، المعارف والشغف داخل وخارج CARE نحو تحقيق أثر ملموس في المساواة بين الجنسين والعدالة الاجتماعية. **المسئول العام:** [Milka Kihunah \(milka.kihunah@care.org\)](mailto:milka.kihunah@care.org)

الهدف الأول: موظفو CARE مترابطون داخليا وخارجيا; ويتعلمون من بعضهم البعض ويعملون من خلال التضامن مع النشطاء في مجال المساواة بين الجنسين.

الهدف الثاني: تلتزم CARE بشكل معلن بالتشبيك مع الحركات النسائية وغيرها من الحركات الاجتماعية.

المؤشر الأول: أن تكون CARE قد دعمت حركة نسائية واحدة على الأقل ، وأحدثت تأثيراً على المساواة بين الجنسين على نطاق واسع.

المؤشر الثاني: أن يكون هناك على الأقل ثلاث نماذج جديدة تتيح للموظفين التعرف على GEWV من خلال تبادل الخبرات عبر المناطق الجغرافية المختلفة والمجالات البرامجية المختلفة و حيث يتم التعاون بطريقة مستدامة.

نشاطات إرشادية:

- أنشطة الدعوة وكسب التأييد حول إتفاقيات منظمة العمل الدولية لإنهاء العنف والتحرش في أماكن العمل
- تنفيذ الخطط التنفيذية الخاصة بالمبادرات الجماعية لشبكة النوع الاجتماعي لهيئة كير الدولية من خلال فرق قوية ومتواصلة مع بعضها البعض.
- التشبيك مع الحركات النسائية وغيرها من الحركات الاجتماعية

التوسع: استخدام المعرفة والتأثير كأليات قوية لمضاعفة الأثر: حفظ وتقاسم أفضل الممارسات، الأدلة، والإخفاقات للتأثير على اللاعبين في الأنظمة الرئيسية للتفاعل مع الأصوات والخطط التي تحددها الحركات المختلفة. **المسئول العام:** [Diana Wu \(diana.wu@care.org\)](mailto:diana.wu@care.org) and [Sarah Eckhoff \(sarah.eckhoff@care.org\)](mailto:sarah.eckhoff@care.org)

الهدف: زيادة الوصول والاستخدام والمشاركة من قبل العاملين بـ CARE والأطراف الخارجية للتعلم الناتج عن الإرشادات والأدوات الخاصة بـ GEWV بشكل يؤدي إلى تحسين الممارسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وإعلاء صوت النساء.

المؤشر الأول: ن نحرز 20% من مشروعات CARE على الصعيد العالمي تقدما على اداة التقييم الخاصة بالنوع الاجتماعي gender continuum

المؤشر الثاني: ان يكون هناك على الاقل خمسة امثلة لاعتماد موظفي CARE او الأطراف الخارجية لممارسات واعدة حددتها CARE, مما يؤدي إلى تحسين الممارسات والتأثير في مجال المساواة بين الجنسين وإعلاء صوت النساء.

نشاطات إرشادية:

- وضع برنامج حول الـ GEWV يكون متوفر عبر الانترنت ، و يكون شامل ومتكامل one-stop
- وضع توجيهات وأدوات جديدة ومتوسعة لدعم مشاريع CARE لتلبي معايير أداة التقييم "marker"
- إنشاء مركز لمجموعات الادخار والمساواة في النوع الاجتماعي في شرق افريقيا.

رؤيتنا

عالم يعيش فيه الناس جميعا في سلام، خالي من الخوف والتهديد بالعنف، يتمتع فيه الجميع بالمساواة في الحقوق والحريات، وامكانية الوصول الى الموارد والفرص. وفي هذا العالم ، يتعاون البشر عبر الانواع الاجتماعية والاعراق والاعمار المختلفة لتفكيك نظم القمع وبناء عالم مبني على المساعدة المتبادلة والمساءلة، التقبل والتعاطف والتفاهم. تكون فيه القيادة النسائية المتنوعة مرئية وواضحة، فعالة ومُعترف بها ومُدعومة. حيث يكبر البنات والأولاد بايمان قوى في العدالة وفي أنفسهم ، وثقة لاستكشاف أنفسهم واتباع تطلعاتهم. في هذا العالم، يتم الاحتفاء والارتقاء بترابطنا وبتنوعنا ، و حيث يقوم كل جيل بمُراعاة رفاه الأجيال القادمة في افعاله .

ترسم خطة استراتيجية المساواة بين الجنسين وإعلاء صوت النساء صورة عامة للأنشطة الأساسية حتى حزيران/يونية 2020 لتعزيز نهج GEWV الذي يُكون جزءاً أساسياً من استراتيجية البرامج لهيئة كير الدولية عام 2020. وهذه الاستراتيجية وثيقة حية مصممة بحيث تتطور مع مرور الزمن. وفي حين أن نهج GEWV يتم تنسيقه من قبل فريق وحدة العدالة بين الجنسين (كير أمريكا) ورئيس وحدة المساواة بين الجنسين و كذلك هيئة كير بدولة النرويج، فإن الموظفين بجميع أنحاء كير ينخرطون في أنشطة متعددة لتعزيز نهج GEWV.

GEWV Strategic Directions: Our Vision for 2020

الإضاعة: وضع المساواة والاحترام والعدالة في صلب اعمالنا: ان نكون منظمة تلتزم بالأفعال وليس بالأقوال: إلقاء الضوء على قضايا عدم التكافؤ والاختلال عبر الأقسام والادارات المختلفة تجاه قيم هيئة CARE والأثر المتعلق بأهدافها. **المسئول العام:** Allison Burden (Burden@careinternational.org)

الهدف: تلتزم هيئة كير بالمسألة حول قيم التكافؤ، الاحترام والعدالة في إطار النظم والممارسات التنظيمية الداخلية وكذلك البرامج الخارجية
المؤشر الأول: زيادة معدلات الإبلاغ: بشكل يوائم قيم عمل CARE على المستوى العالمي- حول سياسية النوع الاجتماعي ومؤشرات النوع الاجتماعي عبر جميع الإدارات.
المؤشر الثاني: أن يكون هناك على الأقل ثلاثة امثلة لإجراءات أو قرارات سياسية تم اتخاذها من قبل القيادة العليا ب CARE لوضع الإنصاف والاحترام والعدالة فوق أي اعتبارات تنظيمية أخرى.
نشاطات إرشادية:

- مراجعة، تصديق ونشر سياسة المساواة بين الجنسين لهيئة كير الدولية (CI)
- تطوير إجراءات للمساءلة من أجل قياس التقدم وتبادل الملاحظات والأفكار بشأن سياسات النوع الاجتماعي و ال PSEA
- إيضاح الأدوار والمسؤوليات القيادية وكذلك الأدوار الداعمة حول النوع الاجتماعي، والتكافؤ والتنوع.

التبادل: تسخير القدرات عبر CARE وتلبية الطلبات للمساعدة التقنية.

تلبية طلبات المساعدة التقنية، والتعلم والتنمية المهنية مع توفير مخزون جاهز من الأفراد الذين يتمتعون بموارد معرفية متقدمة حول النوع الاجتماعي على الصعيد العالمي
المسئول العام: Elizabeth Cowan (elizabeth.cowan@care.org)

الهدف: ان تكون CARE قد أسست ونسقت آليات دائمة على المستوى العالمي لتبادل الخبرات من نظير إلى نظير بين خبراء في مجال النوع الاجتماعي لتلبية طلبات المساعدة التقنية بشكل عالي الجودة.
المؤشر الأول: مستشارو CARE للنوع الاجتماعي لديهم القدرة لتقديم خدمات المساعدة التقنية عن الجندر بشكل أكثر جودة نتيجة فرص التدريب الداخلية.
المؤشر الثاني: التغذية الراجعة من مكاتب CARE القطرية حول سهولة الوصول والرضا عن جودة الدعم الفني المقدم من قبل خبراء النوع الاجتماعي من الهيئة.

نشاطات ارشادية:

- استكشاف آليات متكاملة للمساعدة في تقديم الدعم الفني حول النوع الاجتماعي بشكل أفضل
- تبني ومأسسة آليات الدعم الفني حول النوع الاجتماعي مثل "وحدة النوع الاجتماعي" "Gender Cohort"
- إنشاء معهد تدريب خاص بالنوع الاجتماعي في حالات الطوارئ

التحفيز: وسعيا الى اتباع استراتيجيات مبتكرة لتحقيق المساواة بين الجنسين وإعطاء صوت للسيدات. اعادة تفكير وموارد وممارسات متطورة لعمل CARE

المسئول العام: Hilde Roren (hilde.roren@care.no)

الهدف: توفر CARE بيئة تمكينيه للابتكار في مجال البحوث والممارسات لتعزيز نتائج.
المؤشر الأول: ان تكون CARE قد انتجت بحوث وأدوات و/أو الممارسات متطورة في ما لا يقل عن ثلاثة من المجالات الجديدة المتعلقة ب GEWV

نشاطات ارشادية:

- عمل دراسة حول التأثير الاستراتيجي في المساواة بين الجنسين في حالات الطوارئ (2020)
- انتاج أدوات وممارسات وإرشادات للنساء في مجالات الريادة والتمثيل السياسي والعام.
- تقديم منهجيات لتنفيذ وقياس التغير على مستوى القيم الاجتماعية والنوع الاجتماعي.

