

Dans ce numéro:

30 mars 2018

- Présentation de HUG
- Tour d'horizon mondial
 - Politique en matière de genre de CI
 - GEVV
 - Série de conférenciers exceptionnels
 - CIGN
- Commission sur la condition des femmes
- Le genre pendant les situations de crise
- Journée internationale de la femme
 - #ThisIsNotWorking
 - Pétition contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail
 - Enquête mondiale
- Présentation de la Cohorte mondiale sur le genre
- Le prix de la virilité, un document de réflexion
- Genre, Équité et Diversité

The HUG

Des informations pratiques sur le genre



Lettre de l'éditeur

Bienvenue au premier numéro de HUG, des Informations pratiques sur le genre, une lettre d'information bimensuelle qui récapitule les nombreux efforts de CARE en faveur de l'égalité de genre. Cette lettre d'information a pour but d'informer le personnel de CARE sur les derniers progrès et tendances de notre travail sans surcharger la boîte de messagerie des gens. Nous voulons également montrer l'intersectionnalité dans le cadre de nos différents travaux au niveau de l'organisation et des programmes. Pour que cette lettre d'information soit utile, nous souhaitons que vous, les bureaux de pays, les Partenaires membres de Care et les défenseurs de l'égalité de genre, nous fassiez part de vos actions pour contribuer au changement social positif de vos communautés. Alors, écrivez-moi (john.crownover@care.org) pour partager ces nouvelles, ainsi que les événements spéciaux qui ont lieu dans votre région. Nous ferons également appel à certains experts dans différents domaines qui font partie du monde de CARE pour partager des idées afin de stimuler la réflexion et le débat sur notre travail. Cette lettre d'information est un effort collectif du personnel de People & Culture, de l'équipe Justice de genre, Le genre pendant les situations de crise et du Secrétariat de CARE International. Une reconnaissance spéciale pour la réalisation de cette lettre d'information est adressée à l'incroyable stagiaire de l'équipe Justice de genre, Marissa Scott.

Tour d'horizon mondial

Le rôle de CARE dans l'égalité de genre en période de grands changements par Allison Burden.

Bienvenue au nouveau numéro sur l'Égalité de genre ! Cette lettre d'information sera publiée deux fois par mois. Je suis heureuse de constater que cette lettre d'information reflète notre Politique en matière de genre et couvre non seulement notre travail sur l'égalité de genre et la voix des femmes dans le cadre de nos programmes, mais également le travail que nous accomplissons pour promouvoir l'égalité de genre et la diversité au sein de l'organisation.

Ce premier numéro sort à un moment où le monde et notre secteur viennent d'être secoués par des signalements de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels. Il semblerait que ce soit une période de grand changement qui favorise les révélations de ce qui a été gardé caché. Une époque où les femmes et les filles sont de plus en plus confiantes pour s'exprimer et sont soutenues par la solidarité pour y parvenir. Leurs histoires sont tristes ; le grand nombre de témoignages démontre la nature structurelle du harcèlement, de l'exploitation et de l'abus sexuel, et le courage dont elles font preuve en partageant leurs témoignages est inspirant. CARE fait partie de ce changement positif.

Voici quelques points forts de ce qui se passe :

Évènements à venir

Sommet international sur la communication pour le changement comportemental et social

16 au 20 avril 2018
Nusa Dua, Indonésie

Pour en avoir plus, veuillez contacter sbccsummit.org ou demander le programme de la conférence à un membre de l'équipe « Point de basculement sociologique ».

Conférence sur le Genre, la gouvernance et les objectifs de développement durable par le Professeur Goetz

Avril 2018 (jour à déterminer)
Amsterdam et diffusion en direct

Pour en savoir plus, cliquez [ici](#).

Réduction des risques de catastrophes et changement climatique (DRR et CC) par IAWG

22 au 24 avril 2018
Bureau de l'IFRC, Woodlands à Nairobi

Pour s'inscrire, veuillez envoyer un e-mail à training@iirr.org.

Symposium d'Afrique « Les hommes s'impliquent »

23 au 27 avril 2018
Maputo, Mozambique
Pour en savoir plus, cliquez [ici](#), ou envoyez un e-mail à secretariat@maputosymposium2018.org.mz.

- **Politique en matière de genre de CI** - Un e-mail a été largement diffusé pour obtenir des commentaires et des suggestions afin de mettre à jour notre Politique en matière de genre. Si vous ne l'avez pas vue et souhaitez la lire, veuillez contacter Allison Burden à burden@careinternational.org.
 - **Tirer des leçons de notre programme Égalité de genre et Voix des femmes** - Un document de deux pages qui résume ce que nous avons appris dans le cadre de notre programme est disponible [ici](#). Et nous avons de nouvelles données provenant du système PIIRS sur la portée du programme. Vous pouvez en savoir plus et rester informés [ici](#).
 - **Série de conférenciers exceptionnels** - En février, le premier conférencier exceptionnel d'une série, Aruna Rao, nous a rejoint et nous a mis au défi de répondre à une question : Choix difficiles : Intervenir sur les facteurs individuels qui contribuent à placer les femmes en situation défavorisée ou répondre aux inégalités systémiques ? Pouvons-nous faire les deux ? Vous pouvez écouter cette conférence Webex extrêmement inspirante [ici](#).
 - **CARE International Gender Network (CIGN)** - Le réseau de CARE International en matière de genre (CIGN) se réunira à Paris en avril ; les demandes d'inscription à cet événement ont dépassé de loin notre disponibilité. 45 employés du monde entier seront réunis pour explorer :
 - Le pouvoir du CIGN et pour identifier comment travailler en tant que collectif pour faire progresser l'égalité de genre et la voix des femmes au sein de CARE.
 - Les changements spécifiques qui sont nécessaires pour promouvoir l'égalité de genre au sein de CARE International avec un accent particulier sur l'Égalité de genre et la Voix des femmes, la Vie sans violence, le Genre dans notre travail humanitaire, l'égalité de genre et la diversité dans l'organisation.
 - Où nous en sommes à ce jour et les leçons tirées des travaux existants pour renseigner les plans de travail qui nous permettront d'aller de l'avant.
- La réunion en face-à-face étant à présent complète, si vous souhaitez être sur la liste de diffusion d'emails de CARE International Gender Network, veuillez écrire à [Isadora Quay](#), [Diana Wu](#) ou [Aqsa Khan](#).
- **Vous venez de débiter à CARE ?** Jetez un œil à notre [Note d'orientation sur l'Égalité de genre et la Voix des femmes](#) et notre [Dossier d'orientation concernant le genre](#) - les deux sont en cours de mise à jour et de traduction.

Commission sur la condition des femmes

De quoi s'agit-il et quelle est l'implication de CARE

La soixante-deuxième session de la Commission sur la condition des femmes (CSW) s'est tenue au siège des Nations Unies à New York du 12 au 23 mars 2018. La CSW est le principal organe intergouvernemental mondial exclusivement dédié à la promotion de l'égalité de genre et des droits des femmes et des filles. Dans le cadre de la session annuelle de deux semaines de la Commission, en

Retraite de l'équipe « Justice de genre »

8 au 11 mai 2018
Atlanta, Géorgie

Contactez [Caleb Tyndall](#) pour plus d'informations.

Formation Shado « Le genre pendant les situations de crise »

Mai 2018
Formation virtuelle

La formation Shado est un cours destiné à aider les spécialistes en matière de genre à devenir pleinement à l'aise dans l'univers humanitaire. Veuillez envoyer un e-mail à [Isadora Quay](#) pour plus d'informations.

Dixième Conférence biennale 2018 sur le Genre, le Travail et l'Organisation

13 au 16 juin 2018
Sydney, Australie

La conférence, organisée principalement sous forme de série de diffusions, mettra à disposition un forum international pour la discussion et l'analyse des débats contemporains ayant un impact sur les études liées au genre. Inscrivez-vous [ici](#) avant le 18 mai.

Réunion mondiale « Des filles, pas des mariées » (Girls Not Brides)

25 au 27 juin 2018
Malaisie

Pour en savoir plus, cliquez [ici](#).

En mars, les représentants des Nations Unies, des entités des Nations Unies et des organisations de la société civile du monde entier se réunissent au siège de l'ONU à New York pour discuter des progrès et des lacunes pour renforcer les droits des femmes et établir un consensus et un engagement pour définir les actions politiques sur ce problème. La session de la CSW de chaque année est axée sur un thème spécifique et le thème prioritaire de cette année est « Les défis et les opportunités pour atteindre l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles en milieu rural ».

Cette année, la délégation de CARE à la CSW était composée de près de 30 employés et partenaires représentant plusieurs régions et bureaux de CARE, dont le Niger, le Burundi, l'Égypte, le bureau régional d'Amérique latine, l'Australie, le Royaume-Uni et les États-Unis. Les employés et les partenaires ont participé à près de 10 événements parallèles organisés par CARE ou par différents partenaires des Nations Unies, des ONG et du gouvernement. Ces événements visent à mettre en évidence le travail de CARE sur une série de problèmes prioritaires, y compris l'autonomisation économique des femmes, la violence sexiste, le genre pendant les situations de crise et la résilience au changement climatique. Un compte-rendu comprenant les points forts et les conclusions clés des activités de la CSW de cette année sera présenté dans la prochaine lettre d'information.

Pour lire l'article complet, cliquez [ici](#).

Le genre pendant les situations de crise

L'approche « Le genre pendant les situations de crise (GiE) » et son impact au Kenya

L'approche « Le genre pendant les situations de crise » peut contribuer à ce que le travail d'aide humanitaire renforce l'égalité de genre et la voix des femmes. L'approche « Le genre pendant les situations de crise » définit les quatre étapes essentielles que chaque conseiller en matière de genre et travailleur humanitaire doit connaître pour s'assurer que CARE apporte une aide qui répond aux besoins des femmes, des hommes, des garçons et des filles. En savoir plus sur [Le genre pendant les situations de crise, wiki CARE](#).



Discussion sur le programme Cash et WASH à Laisamis, au Kenya

Les membres de l'équipe « Le genre pendant les situations de crise » sont déployés dans le monde entier pour faire progresser l'égalité de genre et la voix des femmes grâce à nos programmes humanitaires. Cette photo montre le travail mené par la fantastique Beth Megnassan travaillant avec des femmes à Laisamis au Kenya dans le cadre du programme WASH et Cash, le genre restant la priorité absolue !

Campagnes, pétitions et enquêtes

CARE prend des mesures lors de la Journée internationale de la femme

- #ThisIsNotWorking - À l'occasion de la Journée internationale de la femme, CARE USA a lancé une campagne mondiale de trois ans pour protéger les femmes contre la violence et le harcèlement sur le lieu de travail. Celle-ci est intitulée [#ThisIsNotWorking](#). Regardez, s'il vous plaît, la [vidéo phare](#) de la campagne. Des liens supplémentaires vers la campagne se trouvent sur [Twitter](#) et [Facebook](#). Il s'agit d'une période charnière pour les vrais changements. Mais il est clair que nous avons du pain sur la planche, et vous pouvez nous aider ! Merci d'avoir parlé à vos réseaux de [#ThisIsNotWorking](#) !
- Pétition contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail - Dans plus d'un tiers des pays du monde, il n'existe pas de lois protégeant les femmes contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail, laissant jusqu'à 235 millions de femmes vulnérables au harcèlement ou aux abus sans aucun recours juridique. CARE USA a créé une [pétition](#) exhortant les décideurs politiques américains à intervenir auprès de l'Organisation internationale du travail (OIT) pour activement créer un cadre juridique interdisant de tels abus au travail.
- Enquête mondiale sur les abus et harcèlements sexuels - CARE USA a également publié une enquête mondiale lors de la Journée internationale de la femme, menée par Harris Poll en Australie, en Équateur, en Égypte, en Inde, en Afrique du Sud, au Royaume-Uni, aux États-Unis et au Vietnam. Le [communiqué de presse](#) se trouve ici. L'enquête a révélé que « Près d'un quart des hommes (23 %) dans huit pays pensent qu'il est parfois ou toujours acceptable qu'un employeur s'attende à avoir des interactions intimes avec un employé, comme des relations sexuelles avec lui, un membre de la famille ou un ami. Ce chiffre était le plus élevé en Égypte, où 62 % des hommes déclarent qu'il est normal que les employeurs s'attendent à avoir des relations sexuelles avec leurs employés. Des signes d'espoir sont cependant apparus dans l'enquête : Quelque 65 pour cent des femmes dans les huit pays indiquent qu'elles pensent que le mouvement #MeToo aura un impact positif sur le comportement sur le lieu de travail dans leurs pays.

Cohorte mondiale sur le genre



Membres de la cohorte mondiale sur le genre

Notre première cohorte mondiale sur le genre est maintenant en ligne ! La Cohorte mondiale sur le genre est un groupe composé d'une quarantaine d'experts en matière de genre qui apportent une assistance technique en ce qui concerne le genre au sein de CARE sur la base du remboursement des frais. La Cohorte sur le genre peut apporter une assistance technique en relation avec le genre dans les pays ou à distance dans quatre domaines principaux : 1) Analyse liée au genre ; 2) Intégration du genre dans les programmes ; 3) Genre et suivi, évaluation et apprentissage ; 4) Élaboration de stratégies et de programmes liés au genre. Si vous souhaitez contacter un membre de la Cohorte sur le genre pour répondre à vos besoins en matière de genre ou si vous souhaitez simplement en savoir plus sur cette nouvelle initiative passionnante, contactez [Liz Cowan](#), Coordinatrice de la Cohorte mondiale sur le genre.

Le prix de la virilité (Cost of Manhood)

Un document de réflexion sur le lien entre la masculinité et les fusillades de masse

Le 24 mars, des milliers de personnes se rassembleront sur Pennsylvania Avenue à Washington, D.C., lors de marches fraternelles dans tous les États-Unis, à l'occasion de la [Marche pour nos vies](#). La marche est une manifestation contre la violence armée, organisée par les survivants de la dernière fusillade dans une école qui s'est déroulée le 14 février 2018 à Parkland, en Floride. La marche attire l'attention sur l'utilisation généralisée des armes à feu dans le cadre des fusillades de masse, cependant une autre tendance apparaît en ce qui concerne les fusillades de masse. Selon l'étude d'une base de données par un

criminologue, [Adam Lankford](#), 94 % des auteurs de massacres commis entre 2006 et 2012 aux États-Unis étaient des hommes. Pourtant, la violence interpersonnelle est un phénomène essentiellement masculin qui s'étend au-delà des fusillades de masse. Cette tendance amène à se demander pourquoi les hommes et les garçons ont recours à la violence à des pourcentages aussi élevés. Ceci s'explique par une culture de la masculinité toxique qui enseigne aux garçons que pour être un homme, ils doivent être forts, durs et stoïques. Un homme doit être respecté en tant que chef de famille, et lorsque cette identité masculine est menacée, il en résulte souvent de la violence.

Les fusillades de masse sont peut-être un phénomène unique aux États-Unis, cependant la masculinité toxique et les dommages potentiels qui en découlent ne le sont pas. À CARE, nous reconnaissons le rôle que joue la masculinité toxique dans l'inégalité de genre et, par conséquent, nous travaillons à impliquer les hommes et les garçons en tant que partenaires égaux dans la lutte contre la violence sexiste. Afin de renforcer leur engagement et leur implication, les hommes et les garçons sont invités à se réunir pour discuter de la façon dont le patriarcat affecte leur propre vie et à se demander ce que signifie réellement être un homme. Selon le [Document 1](#) d'une série de formations de CARE sur L'implication des hommes et des garçons, il existe six éléments clés pour impliquer les hommes et les garçons : 1) La synchronisation, 2) La conscientisation, 3) Les dialogues intimes, 4) La construction des bases, 5) La décision de Sortir du cadre établi, et d'Agir activement, et 6) Des alliances pour le plaidoyer. Vous pouvez en savoir plus sur ce que ces éléments impliquent en lisant le document dont le lien figure ci-dessus. Nos équipes au sein de la confédération CARE ont fait un excellent travail pour impliquer les hommes et les garçons, et tandis que la Marche pour nos vies approche, j'invite tout le monde à découvrir le travail qu'ils ont accompli en regardant la série complète de formations [ici](#). Nous devons continuer à réfléchir sur la façon d'impliquer les hommes et les garçons afin que le prix pour être un homme ne nous coûte pas notre vie.

GED (Genre, Équité et Diversité)

Les actions du GED de CARE à l'échelle mondiale sont à nouveau au cœur des préoccupations alors que nous travaillons pour relever les défis organisationnels à venir. Tandis que nous nous impliquons sur le plan mondial dans notre campagne contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail, nous devons également nous assurer que nous créons une culture organisationnelle pour nous-mêmes qui continue à progresser de manière importante vers l'équité de genre, nous permet de soutenir davantage de diversité et de relever les défis qui y sont liés, et plus important encore, l'inclusion.

Au siège de CARE USA à Atlanta, un processus a été initié pour créer un conseil consultatif pour la Diversité et l'Inclusion (D&I). Grâce au soutien de l'équipe de direction, de People & Culture et aux efforts des défenseurs de la D&I, les premières étapes de la conception du conseil ont été réalisées. Lors du discours



d'ouverture de l'atelier pour la création du conseil pour la D&I, Michelle Nunn, Directrice générale de CARE USA, a souligné : « J'espère que mon engagement personnel et l'engagement de l'équipe de direction mondiale pour renforcer notre diversité et notre inclusion sont de plus en plus clairs. Je pense que nous progressons, mais il reste encore beaucoup de travail à faire pour concrétiser nos valeurs et notre vision en créant une organisation CARE vraiment diversifiée ».

L'excellent travail réalisés par un grand nombre de nos équipes de bureaux de pays nous permet de renforcer et d'affirmer nos engagements en faveur du Genre, de l'Équité et de la Diversité. Certaines de nos nouvelles actions visent à faire progresser nos travaux actuels, en particulier dans le cadre des bureaux de pays et des feuilles de route régionales que chaque région a élaborées.

Ces feuilles de route définissent les priorités clés en matière de GED, de diversité et d'inclusion. Dans les prochains numéros des lettres d'information, nous présenteront certains des plans et des objectifs clés de nos feuilles de route.

Nous voulons également que vous nous communiquiez les défis auxquels vous êtes confrontés pour faire progresser notre travail en matière de GED, ainsi que vos idées pour surmonter ces défis. Nous

souhaitons présenter certaines de vos actions en matière de GED, alors n'hésitez pas à m'envoyer des nouvelles, des photos et des témoignages qui, selon vous, pourraient être utiles à l'ensemble de l'organisation de CARE.

Actualités concernant le GED

GED 101 et 201 à Atlanta les 27 et 28 mars, et les 4 et 5 mai.

CARE International UK organise le GED 101 et 201, ainsi que la Formation des animateurs en avril 2018.

ARMU présente le GED 101 et 201 les 9 et 10 mai.

Vous avez quelque chose à ajouter ou vous souhaitez promouvoir un événement ? Envoyez votre contenu à john.crownover@care.org ou appuyez sur « Répondre à tous » pour commencer une conversation sur un sujet de cette lettre d'information !

Pour vous désinscrire, veuillez répondre à cet e-mail et demander à être retiré de la liste de diffusion des e-mails.

Pour vous désinscrire, veuillez répondre à cet e-mail et demander à être retiré de la liste d'envoi des e-mails.