

اجعله حقيقة :

النشرة الاخبارية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية

العدد 1 المجلد 3 : مارس

مرحبا بكم في الطبعة الثالثة من النشرة الاخبارية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية في منظمة كير الولايات المتحدة الأمريكية . تتضمن النشرة معلومات عن المبادرات الإقليمية علي مستوى المكتب القطرية والموارد البشرية لتشجيع التغيير الإيجابي في عدالة النوع الاجتماعي والتعددية. ولتتم تضمينك في العدد القادم، رجاء أرسل أفكارك أو تحديثاتك بحلول 15 مايو 2011 إلى دوريس بارتل ، مدير وحدة النوع الاجتماعي في شعبة البرامج جودة وأثر البرامج الأثر على البريد الإلكتروني dbartel@care.org أو أليسون أبيردن، مستشارة عدالة النوع الاجتماعي والتعددية في شعبة خدمات الدعم العالمي على aburden@care.org.

تقديم المشورة إلى فريق الإدارة التنفيذي- لجنة توجيهية جديدة لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية بقلم: أليسون أبيردن، مستشارة عدالة النوع الاجتماعي والتعددية في كير الولايات المتحدة.

شهد فبراير تشكيل لجنة توجيهية جديدة لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية

أعضاء اللجنة التوجيهية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية
هيلين جايل- الولايات المتحدة (hgayle@care.org)
باتريك سولومون - الولايات المتحدة (psolomon@care.org)
دوريس بارتل- الولايات المتحدة (dbartel@care.org)
أليسون بيردن- تايلاند (aburden@care.org)
جون ميتشل - الولايات المتحدة (jmitchell@care.org)
أشيكيا جوناسينا سيراموندارا- سريلانكا (ashika@care.lk)
أريل فيسانشو أرويو- بيرو (afrisancho@care.org.pe)
تيريزا هوانج- الولايات المتحدة (thwang@care.org)
الكا باتاك- الهند (alka@careindia.org)
جين إردال- مالي (jane.iredale@co.care.org)
جين نيمبونا- بوروندي (jean.nimubona@co.care.org)

وكانت عملية الترشيح مثيرة للإعجاب ونحن نرسل شكرا كبيرا لكل المرشحين- قائمة الأشخاص الموهوبين الذين تتطوعوا للعمل بهذه اللجنة كانت رائعة ومصدر إلهام! وسوف يجتمع أعضاء اللجنة التوجيهية تقريبا (وشخصيا مرة واحدة إذا كان ذلك ممكنا) من 3 إلى 4 مرات في السنة لاستعراض ومعالجة قضايا عدالة النوع الاجتماعي والتعددية الحالية. رجاء راجع المربع على اليسار الخاص بأعضاء اللجنة التوجيهية والاتصال بهم إذا كان لديك ما تشعر بأهمية إطلاع فريق الإدارة التنفيذي عليه.

تحديثات النوع الاجتماعي حول العالم

كير تحضر الاجتماع السنوي للتخطيط لآلية التنسيق الخاصة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي التابعة للامم المتحدة (منطقة مسؤولية العنف القائم على النوع الاجتماعي). بقلم جاسفين أهلواليا، كير أفغانستان ولي ستيفانك كير الولايات المتحدة الأمريكية.

لقد بدأنا عام 2011 بتمثيل كير في الاجتماع السنوي للتخطيط لآلية التنسيق الخاصة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي التابعة للامم المتحدة الذي عقد في مدينة نيويورك. وانضمت كير إلى ممثلين عن وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية والمنظمات الدولية في دراسة التحديات والنجاحات التي تحققت في السنة الماضية، وتحديد القضايا ذات الأولوية من الميدان، ووضع خطة عمل للعام القادم. وكانت كير المنظمة غير الحكومية الوحيدة التي لها تمثيل ميداني، والذي سلب الضوء على نقطة الضعف الحالية لآلية تنسيق الشؤون الإنسانية : أن الأمم المتحدة تهيم عليها إلى حد كبير. وركزت المناقشات والتخطيط على الأولويات التالية : (1) الدعوة والتمويل (2) تقديم الدعم إلى الميدان (3) الأعراف ووضع المعايير ، وبناء المعرفة (4) التنسيق (5) التآهب لحالات طوارئ / الحد من مخاطر كوارث العنف القائم على النوع الاجتماعي. وتطوع جاسفين، الذي يدير حاليا

آلية تنسيق بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي في أفغانستان، لتمثيل كير في مجموعة العمل التي سوف تقوم بتحويل الأفكار إلى خطة عمل لعامي 2011-2012 حول هذه المجالات ذات الأولوية. وللحصول على نسخة من تقرير كير حول ، يرجى الاتصال على Istefanik@care.org. ولمزيد من المعلومات حول عمل كير بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي، يرجى مراجعة صفحة العنف القائم على النوع الاجتماعي على ويكي النوع الاجتماعي وعنوانه <http://gender.care2share.wikispaces.net/Gender-Based+Violence>.

تقسيم العمل على أساس الجنس: عقبة أمام تحقيق استقلالية وتمكين المرأة. بقلم ميريام مويبا، منسقة برنامج عدالة النوع الاجتماعي في أمريكا اللاتينية والكاريبي
في مارس 2010 ، أطلقت كير في أمريكا اللاتينية والكاريبي

لقد نفذنا تحليلا لتحديد التغييرات التي ينبغي أن يحدث؛ وقمنا بعمل تحالفات مع المنظمات النسائية والحركات الاجتماعية في بوليفيا والاكوادور والسلفادور

النشرة الاخبارية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية

العدد 1 المجلد3 : مارس 2011

إدماج تمكين المرأة في الصحة والتغذية للأطفال بقلم جوستين فريمان، موظف ببرنامج النوع الاجتماعي في كير الولايات المتحدة

هل للمرأة طريقة للوصول إلى الموارد الكافية وإلى العيادة الصحية لاتخاذ قرارات مستنيرة حول الرضاعة الطبيعية والمباعدة بين الولادات؟ هل يمكن للمرأة الحامل أن تذهب إلى عيادة صحية وحدها دون الشعور بالخجل؟ هل تشمل برامجنا الرجال وتشجعهم على أن يكونوا معنيين برعاية أطفالهم؟ هذه هي الأسئلة التي طرحناها من خلال ورشة عمل لمدة يومين استضافتها ليا بيركاويتز من وحدة أثر البرامج عن إدماج تمكين المرأة في وحدة صحة وتغذية الأطفال في الفترة من 20-21 يناير. وخلال ورشة العمل، بحث الفريق قضايا مثل رؤية قيمة تمكين المرأة كهدف مهم في حد ذاته، فضلا عن كونها عاملا في مجال الصحة والتغذية للأطفال. إن لكل واحد منا مجموعة من الخيارات التي تتأثر بشدة من جراء الأدوار والعلاقات في حياتنا. وخلال هذه التدريبات أثناء ورشة العمل، كان فريق وحدة صحة وتغذية الأطفال قادرا على تحديد كيف يمكن لعملهم أن يعكس هذه الارتباطات الهامة ويعمل الآن على وضعها في مكانها. للملاحظات والموارد من الاجتماع ، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلي jfreeman@care.org

وقد أدى تعميق تفكيرنا في العمل الإنجابي المدفوع وغير المدفوع الأجر والذي تقوم بها المرأة إلى التشكيك في العديد من برامج وممارسات كير. فالتدخلات التي تعزز القيادة وفرص الحصول على الدخل وزيادة الوعي بالحقوق دون معالجة التوزيع غير العادل لعمل المرأة في البيت ليست بالكافية. والبرامج التي تساعد النساء على الدخول إلى المجال العام أيضا يجب أن تعمل على حل مسألة تقسيم العمل والمسؤوليات داخل الأسرة. وبدون هذا التحليل، يمكن حتى لهذه البرامج أن تزيد العبء على المرأة بما يعادل الضعف أو الثلاثة أضعاف. وكل هذه القضايا أرشدتنا أيضا نحو التفكير داخل المنظمة : ما هو العبء الذي تعاني منه النساء العاملات في كير؟ كيف يواجهن ضغوط رعاية الأطفال والأعمال المنزلية؟ كيف يمكننا أن ندعم بعضنا البعض بشكل أفضل؟ وما هو الدور الذي يلعبه الرجال في كير في المجال المنزلي؟

عدالة النوع الاجتماعي والتعددية- ماذا يعني ذلك بالنسبة لي

بقلم نانا يا نارتى، مساعدة تنمية الموظفين، كير غانا

المشاركة في ورشة عمل عدالة النوع الاجتماعي والتعددية لموظفي كير كير غانا في يناير 2011 كانت أفضل وسيلة لبدء السنة الجديدة. أعرف أن زملائي سوف يتفقون معي أن ورشة العمل كانت مفيدة للغاية ليس فقط لأن الميسرين كانوا موردا كبيرا ولكن الأهم من ذلك أنها حولت عقلياتنا تماما فيما يتعلق بعدالة النوع الاجتماعي والتعددية. هؤلاء من بيننا الذي كانوا حتى الآن يساؤون عدالة النوع الاجتماعي والتعددية بالنسوية يقدرون الآن ان الأمر في مجموعه أكثر كثيرا، وأكثر بكثير مما نتخيل.

الدرس الأول الذي تعلمته هو أن البشر متنوعون بطبيعتهم. لدينا اتصالات وأساليب عمل مختلفة، وتجارب مختلفة ونتأثر باجتماعيات مختلفة. وما يمكن أن يكون مقبولا بالنسبة لي قد يبدو غريبا لشخص آخر. وعادة ما نحكم على الناس بناء على الطريقة التي نرى بها العالم (وجهة نظرنا حول العالم) ونادرا ما نتوقف لنفكر في أن هذا الشخص لديه أيضا وجهة نظره خاصة بالعالم. ومن المؤكد أن هذا سوف يخلق صراعا إذا قرر الطرفان عدم التزحزح عن موقفهما. ومن ناحية أخرى، إذا استغرقنا بعض الوقت في الانخراط في الوعي (أن نعرف أنفسنا ، ونعرف الآخرين ، وتتعلم ثقافة ومعتقدات الآخرين) فسنكون اتخذنا الخطوة الأولى ليكون لدينا حساسية بشأن عدالة النوع الاجتماعي والتعددية وممارسة "نموذج أيكيدو". وما أدهشني أكثر هو أننا لا نحتاج إلى التوصل إلى اتفاق مع الطرف الآخر في كل وقت. يكفي أن نفهم بعضنا بعضا ونتوصل إلى توافق في الآراء بشأن كيفية المضي قدما.

وقد تعهدت أن أكون بطلا لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية، بأن أقدر الطبيعة المتنوعة للبشر بصورة أكثر وأن أتقاسم هذه المعرفة مع زوجي وعائلتي وأصدقائي وأن أكون أكثر إدراكا بخلفيات الآخرين وأن أعلق حكمي عند الاتصال مع الآخرين وأتأكد أنني أفهم الشخص الذي أتواصل معه. وعندما أقوم بدوري وتقومون أنتم بدوركم، أعتقد أن كير ستصبح بطلا لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية التي ننشدها جميعا. وكان البيان المثير للاهتمام الذي تقاسمناه في ورشة العمل للتأكيد على قيمة العمل الجماعي هو أنه "إذا كنت تريد أن تذهب سريعا، تحرك وحدك ، وإذا كنت تريد أن تذهب بعيدا تحرك مع الفريق". فكروا في هذا الأمر!

النشرة الاخبارية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية

العدد 1 المجلد 3 : مارس 2011

يرجى الاطلاع على المواد التدريبية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية في كير باللغة الإنجليزية والفرنسية والاسبانية والبرتغالية على ويكي النوع الاجتماعي وعنوانه :
<http://gender.care2share.wikispaces.net/Gender+Equity+and+Diversity+work+at+CARE>

الدروس المستفادة من استقصاء الأثر الاستراتيجي لتمكين المرأة

بقلم جان ميشيل فيجروكس، نائب أول للرئيس في كير الولايات المتحدة

يسعدني أن أقول أن مجموعة نهائية من الموجزات تم تقديمها حول الاتجاهات الرئيسية والنجاحات والتحديات والدروس المستفادة عن البرامج وتمكين المرأة كجزء من استقصاء الأثر الاستراتيجي لتمكين المرأة من 2004 وحتى 2009. وهذه الملخصات متاحة على الانترنت باللغات الانكليزية والفرنسية والعربية والاسبانية والبرتغالية. وعلى الصفحة الأولى من هذه المكتبة الالكترونية وصلات لمعظم الوثائق الرئيسية التي أنتجت خلال السنوات الأربع لاستقصاء الأثر الاستراتيجي لتمكين المرأة، وهي الآن تضم الموجزات الستة الأخيرة عن حالات الطوارئ، واستراتيجيات التنظيم الجماعية، والعنف، وإشراك الرجال، وجمعيات مدخرات وقروض القرية، والوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية / الإيدز. والآثار المترتبة على استقصاء الأثر الاستراتيجي لتمكين المرأة بالنسبة لعملائنا عظيمة، فإذا أردنا أن نلعب دورا هاما في تسهيل التمكين الدائم للمرأة، يجب أن نولي اهتماما متزايدا لعلاقات القوة والأبعاد الهيكلية التي تتركس عدم المساواة، بالإضافة إلى تناول وسائل المرأة. ونحن نرى بشكل متزايد أن العديد من المكاتب القطرية لكير تضع تأكيدا هاما على النساء والفتيات بوصفها مجموعات تأثير أو حقوق المرأة بوصفها أهداف رئيسية بين المجموعة الجديدة من البرامج طويلة الأمد. وإنني أشجع جميع الذين يساهمون في هذا الجيل الجديد من البرامج للاستفادة من المعلومات الموجودة في هذه الملخصات والمذكرات. يرجى الاطلاع على هذه الملخصات وغيرها من موارد استقصاء الأثر الاستراتيجي لتمكين المرأة على موقع: <http://pqdl.care.org/sii/default.aspx>

معالجة التغيير السلوكي التحولي للنوع الاجتماعي: ماذا وجدنا؟

بقلم جوليا أحمد رئيسة فريق "تكلفة العنف ضد المرأة" كير بنجلاديش

تستند مبادرة "تكلفة العنف ضد المرأة" على خبرة كير بنجلاديش لأكثر من عشرين عاما في تمكين المرأة. وتركز هذه المبادرة بقوة على الوقائية وتبدأ بالتساؤل حول كيفية تحقيق أفضل تغيير تدريجي لقواعد النوع الاجتماعي والسلوكيات والممارسات التقليدية التي تقبل العنف كوسيلة لحل الصراعات. وكجزء من هذا الجهد، أدخلنا تمارين مصممة خصيصا في دورات تعليمية تجري كل أسبوعين في 48 منظمة مجتمعية في 24 قرية في ثلاث مناطق تابعة لمبادرة "تكلفة العنف ضد المرأة". ومن هذه التجربة، وجدنا ما يلي :

(1) في السابق، عند سؤال ما هي الأسباب الجذرية للعنف كانت الإجابة المدوية هي المهر. أما الآن، فقد حدث تغيير تدريجي، لأن العقلية التي تعطي الرجل الحقوق المالكة على النساء والفتيات تواجه تحديا. وفي المناقشة الجماعية، لا يدور النقاش المهم حول مسألة نزع السلطة من الرجال وإعطائها للمرأة، بل كيفية تحقيق علاقة جديدة عادلة بين الرجل والمرأة.

(2) أن تمرين تحليل الوقت في مجموعتين حول الكيفية التي يمضي بها الرجال والنساء 24 ساعة في اليوم يظهر بقوة التناقض الحاد في توزيع الوقت بين النساء والرجال. والآن، يمكن للمجموعة أن تربط في هذا الصدد كيف أن مشاركة المرأة في توليد الدخل يشكل ضغطا مزدوجا لأداء كلا من المهام الإنجابية والإنتاجية.

(3) من خلال عملية تشاورية، حددنا الرجال الإيجابيين -- أولئك الذين يستخدمون سلطتهم لمقاومة العنف والمساعدة في الأعمال المنزلية مثل التنظيف والطبخ والغسيل. ونحن نعلم جميعا أن هذا ليس أمرا سهلا ولا 'رجوليا' في السياق الذي نعمل فيه. ولقد منحنا جوائز لهؤلاء الرجال باعتبارهم قدوة أمام جمهور أوسع في "حملة 16 يوما من النشاط" التي عقدت مؤخرا. وقد اعتبر هذا النهج كسرا كبيرا لحاجز الصمت في مجتمع لديه إمكانية تحول طويلة المدى لتحقيق علاقات نوع اجتماعي عادلة

النشرة الاخبارية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية

العدد 1 المجلد 3 : مارس 2011

التنوع: الكنز الذي يجب التمسك به

بقلم: روز ماري نكومبيري، منسق إداري ، كير بوروندي

عملت أولاً في برنامج دعم في المكتب الفرعي في مويغا لدى هيئة كير الدولية في بوروندي في 2004. وفي الواقع كنت أريد أن أعمل في بوجمبورا لأنني أردت أن أكون بالقرب من عائلتي. وفي عام 2009 ، افتتح منصب المنسق الإداري وحيث إنني اعتقدت أنني قادر على شغله ، قدمت طلباً للتقدم لهذه الوظيفة إلى جانب مرشحين داخليين آخرين. عندما وصل اسمي إلى القائمة المختصرة ، كان هناك ثلاثة مرشحين لأداء الاختبار التحريري والمقابلة. اثنين من التوتسي وأنا من الهوتو . ولك أن تتذكر أن بوروندي هي ذلك البلد الذي تضرر بشدة من جراء الحرب وتعمق فيه الانقسامات العرقية.

وعندما خرجت من المقابلة ، مررت بمجموعة من الزملاء التوتسي الذين كانوا يتهامسون معا : "نحن على يقين أن هذا المنصب سوف يذهب إلى روز ماري لأنها من الهوتو ، ولكن دعوهم يفعلوا ذلك لأنهم سوف يتفاجأون عندما يجدون أنها ليست كفؤاً للقيام بهذه المهمة ". وواصلت سيرتي، ومررت بمجموعة أخرى من نفس المجموعة العرقية وكانوا يقولون : "إنها من الهوتو الذين يأتون على رأس الصدارة هذه الأيام ". ولقد كان هذا أمراً محبطاً بالنسبة لي لأن أياً من هؤلاء المتهمسين لم يكونوا في الواقع على لجنة التوظيف ، وبالتالي فإن أحكامهم لا تأتي استناداً إلى وقائع ملموسة. كما أن عملية المقابلة لم تنته بعد للتوصل إلى استنتاجات من هذا القبيل. وأخيراً ، وعندما نشر قسم الموارد البشرية النتيجة، تم اختياري باعتباري الشخص الذي نجح في الاختبار التحريري والمقابلة والأجدر لتولي هذا المنصب. ومنذ ذلك الحين ، عقدت العزم على العمل بجد لإثبات خطأ أولئك الذين يعتقدون أنه تم تفضيلي بسبب مجموعتي العرقية

وجاء النجاح سريعاً بسبب الجهود اليومية وحصلت على "قرع طبول التميز" في عامي 2009 و 2010. ولدهشتي الكبيرة، كان نفس الأشخاص الذين شككوا في قدراتي وسط الأروقة أول من قدم التهنية لي. وكان الدرس الذي تعلمته من تدريبنا الخاص بالنوع الاجتماعي والتعددية هو أن علينا أن نضع تصوراتنا وتوقعاتنا وأحكامنا جانباً وندرك صفات وموارد الآخرين لأنه كما أننا متنوعون، فنحن أيضاً مجاملون..

في سطور: التنوع الاجتماعي في تقدم

• حضر 25 موظفاً في كير ميانمار دورة تدريبية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بعنوان "احتياجات مختلفة- تكافؤ الفرص" خلال الفترة من يناير و فبراير 2011. بالإضافة إلى ذلك، خطط مستشار النوع الاجتماعي في ميانمار، فيو فيو لين ، لإعطاء جميع المنسقين التسعة للمكتب الميداني هذه الدورة بحلول نهاية مايو 2011. وللوصول إلى هذه الدورة المجانية على الانترنت ، يرجى الرجوع إلى <http://www.iasc-elearning.org/home>.

• ورد ذكر عمل كير مع جمعيات الأرامل في أفغانستان في "جلوب اند ميل" على موقع

<http://www.theglobeandmail.com/news/world/asia-pacific/in-broken-justice-system-women-in-their-legal-voice/article1914820-kabul-find/> . وقد حشدت فقط 4 نساء أفغانيات يعملن بدوام كامل و 20 عاملاً بنظام

الأجرة اليومية أكثر من 11000 أرملة في مجموعات تضامنية خلال السنة والنصف الماضية

• حضر موظفو كير الولايات المتحدة الأمريكية لقاء مع الدكتور كارين غرون ، مستشار النوع الاجتماعي الجديد لمكتب السياسات والتخطيط والتعلم التابع للوكالة الأمريكية للتنمية. للحصول على ملاحظات الاجتماع حول تعزيز المستوى غير المسبوق من النشاط في قضايا النوع الاجتماعي في جميع أنحاء الوكالة ، يرجى الاطلاع على ويكي النوع الاجتماعي في موقع <http://gender.care2share.wikispaces.net>.

• استضافت كير في آسيا ورشة عمل افتتاحية لبرنامج القيادة النسائية ، والذي جمع أكثر من 20 امرأة من مختلف أنحاء المنطقة. وحددت ورشة العمل ثلاثة مجالات لها أولوية التركيز من أجل زيادة القيادات النسائية في آسيا : توظيف الإناث واستنباط وتنمية

الموظفات ؛ والاهتمام بالشخص ككل، وضمان المساءلة من أجل التغيير. لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على aburden@care.org .

المراهقات والحكم في جنوب القارة الأفريقية

بقلم سيان لونغ ، المستشار المستقل لحقوق الطفل وفيروس نقص المناعة البشرية في جنوب أفريقيا

في جنوب القارة الأفريقية ، حددت كير 'الشباب' أو 'المراهقات' كمجموعة تأثير وحكم باعتبارهن السبب الكامن وراء الفقر والضعف. والأبحاث الحديثة في جنوب أفريقيا وموزمبيق تحدد بعض المسائل الرئيسية ونقاط الدخول المحتملة بشأن كيفية دعم عمليات الحكم لظروف وفرص أفضل للمراهقات، وذلك باستخدام "إطار تمكين المرأة" القائم ومشروع "إطار الحكم" الجديد، الذي وضعت للمسات

النشرة الاخبارية لعدالة النوع الاجتماعي والتعددية

العدد 1 المجلد 3 : مارس 2011

الأخيرة له في عام 2010. وقد عقدت حلقات عمل تشاركية مع مجموعات من الفتيان والفتيات الذين تتراوح أعمارهم بين 12-14 سنة و15-18 وجرت مناقشات مع أصحاب المصلحة مثل الآباء والمعلمين وصانعي القرار على المستوى المحلي. وعلى الرغم من أن المراهقين في هذين البلدين يعيشون حياة مختلفة تماما ، إلا أن هناك عددا من أوجه التشابه. فقد وجد أن الفتيات الحوامل والأمهات الشباب يوصمن بدرجة كبيرة سواء من جانب الكبار أو من نظرائهم من الإناث، حيث يتم استبعادهم من مشاريع الدعم القائمة للمراهقين والأمهات الشباب أنفسهم شعرن بأنهن لا يستطعن المشاركة في مجموعات البالغين لسبل العيش.

الشعور بالعدل : من أجل الشعور بدافع المطالبة بالحقوق ، يجب على الشخص أن يشعر أنه له حق. إن انعدام الثقة والاعتداد بالنفس المدرك جيدا بالفعل لدى الفتيات في سن المراهقة يرتبط بشعور أقل تشكلا بالعدالة وما هو 'عادل' و 'غير عادل' مقارنة بأقرانهم الذكور. وكان الأولاد أكثر قدرة على توضيح سبب شعورهم أن بعض الأمور ظالمة أو على تبرير الأمور عندما لا تروق لهم. وهذا يعني وجود قدر أكبر من التركيز على دعم كل من الفتيان والفتيات للتفكير في حقوقهم، ليس فقط مثل "حقوق الطفل" ولكن في كيفية النظر إلى المظالم التي يمكنهم معالجتها وترجمة ذلك إلى حلول عملية يمكن أن تثار مع البالغين.

السلامة : كان هناك الكثير من الاهتمام والقلق من الفتيان والفتيات حول الشعور بالأمان في كلا البلدين ، ولاسيما في جنوب أفريقيا حيث يزداد مستوى العنف الجنسي والجسدي ضد كل من الفتيان والفتيات . والأولوية هي لتمكين الفتيات من الخروج من المجال الخاص ، إلى الأماكن العامة وأن يشاهدوا الآخرين وأن يشاهدهم الآخرون. وتشمل بعض الخيارات الناشئة عن البحوث تحدي الطريقة المنقادة جسديا التي يتوقع من الفتيات أن يسلكنها، على سبيل المثال من خلال فصول الدفاع عن النفس. كما أن الدعوة إلى مكان آمن مادي عام تعتبر مدخلا لتعبئة أصحاب المصلحة المحليين مثل مقدمي الرعاية والشرطة والسلطات المحلية لفهم احتياجات المراهقين **الأماكن الصديقة للمراهقين:** تحدث جميع البالغين عن مدى 'صعوبة' المراهقين ، وخصوصا بعد أن يصبحوا في سن 14 أو 15 مع إدانة الفتيات أكثر من الفتيان. وتحدث المراهقون كثيرا عن مشاكل التواصل مع الكبار. أما المراهقون الأكبر سنا ، الذين تزيد أعمارهم على 15 عاما ، فكانوا غير مهتمين بـ "أنشطة الأطفال" الموجودة يريدون أن يكونوا في أماكن أقل رسمية يمتلكها أقران لهم وتسمح للبنين والبنات بالاستماع إلى الرقص والموسيقى ليكونوا على سببتهم ، وأن يحصلوا أيضا على مهارات حياتية ومعرفة بالأمور المالية وغير ذلك من الدعم العملي الذي سوف يمكنهم من التحدث كصوت جماعي وتعلم مهارات الإدارة العملية. ونقطة الدخول المحتملة الأخرى لدعم مشاركة كل من البنين والبنات في علمية صنع القرار القائمة من خلال دعم آليات بناء المهارات في مجال التمثيل والحوار ، ودعم الكبار للاستماع وتعلم كيفية احترام وجهات نظر الفتيان والفتيات. وكان مجلس مدرسة وإحدى المنظمات غير الحكومية الشريكة مهتمين بدعم مشاركة أكبر للمراهقين.